

哈尔滨工业大学文件

哈工大本〔2024〕94号

哈尔滨工业大学关于 加强高水平科技创新竞赛激励的若干意见

各学院、学部、校区，各部（处）、直属单位：

为深入贯彻落实习近平总书记贺信精神和关于科技创新的重要论述精神，以面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康为导向，瞄准学校四类杰出人才培养目标，自觉履行高水平科技自立自强的使命担当，广泛激发我校师生参加高水平科技创新赛事的积极性和创造性，以赛促学、以赛促教、以赛促改，以科技创新支撑人才培养高质量发展，推动学校科技创新工作提质增效、提档升级，结合学校实际，特制定本意见。

本意见适用于中国国际大学生创新大赛和“挑战杯”全

国大学生系列科技学术竞赛（以下简称挑战杯）两项国内顶级科技创新竞赛（以下简称高水平科技创新竞赛）。

一、统筹协调，实行高水平科技创新竞赛工作专班推进机制

成立高水平科技创新竞赛工作专班，由分管人才培养和学生工作的校领导担任专班组长，本科生院、研究生院、学生工作部（处）/团委、发展改革和规划处/学科建设办公室、校友工作办公室、教育发展基金会、国际合作部、党委宣传部（全媒体中心、政策研究室）/教师工作部相关负责人担任副组长，各学院（学部）主要负责人担任组员，各部门协同发力，共同推进高水平科技创新竞赛高质量发展。

在本科生院和学生工作部（处）/团委分别设置高水平科技创新竞赛工作办公室，分别负责“中国国际大学生创新大赛”“挑战杯”两项竞赛，由本科生院常务副院长和校团委书记分别兼任办公室主任，负责赛事的组织执行、宣传推广、沟通协调、推进落实、培训辅导、评审推荐等工作。

二、以赛促学，激发学生创造思维和创新潜能

（一）给予本科生推荐免试攻读硕士学位研究生额外加分支持

代表我校参加高水平科技创新竞赛并获国家级奖项团队核心成员（前5名）中的本科生，在推荐免试攻读硕士学位研究生的综合考评中按照表1标准进行额外加分。

表1 学生推荐免试攻读硕士学位研究生额外加分标准

获奖等级	学生排名	额外加分 分值
入围“中国国际大学生创新大赛”冠军赛	第 1	5
	第 2-第 5	3
“中国国际大学生创新大赛”金奖 “挑战杯”金奖/特等奖/一等奖	第 1	4
	第 2-第 5	2.4
“中国国际大学生创新大赛”银奖 “挑战杯”银奖/二等奖	第 1	2.5
	第 2-第 5	1.5
“中国国际大学生创新大赛”铜奖 “挑战杯”铜奖/三等奖	第 1	1
	第 2-第 5	0.6

注：以上加分按最高项执行，不重复加分。本加分办法自发布之日起施行

（二）给予学生评奖评优推荐支持

代表我校参加高水平科技创新竞赛并获国赛金奖/特等奖/一等奖的学生团队核心成员（前 5 名）优先推荐参评国家奖学金、优秀学生李昌奖、春晖创新成果奖、宝钢教育基金优秀学生奖等评选。

（三）给予本科生创新创业学分奖励

代表我校参加高水平科技创新竞赛并获国家级奖项团队核心成员（前 5 名）中的本科生可直接获得所在专业要求的全部创新创业学分。

（四）给予研究生硕博连读优先录取支持

代表我校参加高水平科技创新竞赛并获国家级奖项团队核心成员（前 5 名）中的我校硕士研究生，在同等条件下，

优先录取为我校博士研究生。

（五）给予学生团队高水平科技创新竞赛奖励基金支持

对于代表我校参加高水平科技创新竞赛并获国家级奖项的参赛团队，参照表 2 标准给予奖金奖励，奖金由第一指导教师根据项目工作实际情况协调分配。

表 2 学生奖金标准

获奖等级	奖金（元）
入围“中国国际大学生创新大赛”冠军赛	100000
“中国国际大学生创新大赛”金奖 “挑战杯”金奖/特等奖/一等奖	50000
“中国国际大学生创新大赛”银奖 “挑战杯”银奖/二等奖	30000
“中国国际大学生创新大赛”铜奖 “挑战杯”铜奖/三等奖	10000

以上参赛学生团队成员排序以获奖证书上的排序为准。同一项目获得不同级别的奖项，按最高项执行，不重复支持、奖励。

三、以赛促教，激发教师科技创新热情和工作提升

（一）给予指导教师专业技术职务聘任支持

在指导学生参与高水平科技创新竞赛、开展与赛事相关动员培训活动、推进校企高水平科技创新竞赛相关资源对接等方面作出突出贡献且满足申报正副高级专业技术职务条件的教师在评审中予以重点考虑。教师在现专业技术职务聘

期内指导学生获得高水平科技创新竞赛国赛金奖/特等奖/一等奖可作为专业技术职务聘任的关键业绩之一。

（二）给予辅导员、教学秘书开展高水平科技创新竞赛相关工作奖励

将辅导员、教学秘书邀请业界领袖、领域专家、学生典型开展学院（学部）级高水平科技创新竞赛相关动员培训指导活动以及组织开展高水平科技创新竞赛校内预选赛或各类相关培育赛等工作内容纳入辅导员、教学秘书年度考核加分指标项。

（三）给予指导教师创新奖教基金支持

对指导学生在高水平科技创新竞赛中获得国家级奖项的指导教师，参照表 3 给予奖金奖励。同一项目由多位教师指导，奖金由第一指导教师负责分配。教师指导不同项目获奖，奖金可累加。

表 3 指导教师奖金标准

获奖等级	奖金（元）
入围“中国国际大学生创新大赛”冠军赛	100000
“中国国际大学生创新大赛”金奖 “挑战杯”金奖/特等奖/一等奖	50000
“中国国际大学生创新大赛”银奖 “挑战杯”银奖/二等奖	30000
“中国国际大学生创新大赛”铜奖 “挑战杯”铜奖/三等奖	10000

以上工作中成果认定排序以获奖证书上的指导教师排

序为准。同一项目获得不同级别的奖项，按最高项执行，不重复奖励。

四、以赛促改，促进单位科技创新资源供给侧改革

（一）将学院（学部）高水平科技创新赛事组织开展情况及获奖情况等纳入学院（学部）业绩考核指标，高水平科技创新竞赛工作办公室以积分的方式对各培养单位组织工作进行评审排序，参照表 4 标准积分。

表 4 项目获奖等级积分

获奖等级	积分
入围“中国国际大学生创新大赛”冠军赛	100
“中国国际大学生创新大赛”金奖 “挑战杯”金奖/特等奖/一等奖	80
“中国国际大学生创新大赛”银奖 “挑战杯”银奖/二等奖	60
“中国国际大学生创新大赛”铜奖 “挑战杯”铜奖/三等奖	40

（二）积分规则：学院（学部）积分=学院（学部）所属学生得分+学院（学部）所属教师得分。其中，学生得分的总分为项目获奖等级积分，获奖团队核心成员（前 5 名）中队长占 40%，其余成员均分 60%；教师得分的总分为项目获奖等级积分的 50%，按指导教师人数均分。

（三）对积分前六名的学院（学部）授予“哈尔滨工业大学高水平科技创新竞赛优秀组织奖”荣誉称号，获奖情况纳入学院（学部）教育教学基础性工作质量成效指标体系。

五、协同发力，完善科技创新服务和保障体系

（一）学校党委统筹组织各部门协同发力，依托基金会、校友办等单位，建立优秀校友企业与学生科技创新资源对接通道，设立高水平科技创新竞赛专项捐赠渠道。

（二）学校各部门优化经费支出结构，多渠道统筹预算支持高水平科技创新赛项目培育、专家评审、项目奖金和组织参赛等工作。

（三）鼓励各学院（学部）设立高水平科技创新竞赛专项基金，创建学院（学部）特色科技创新支持品牌，对参赛和获奖项目师生给予保障和激励。

（四）学生高水平科技创新竞赛奖励基金由学生工作部（处）/团委管理并负责发放，指导教师创新奖教基金由发展改革和规划处及人事处管理并发放。

六、附则

（一）本意见由学生工作部（处）/团委、本科生院负责解释。

（二）本意见自发布之日起施行。



