

人力资源管理

Human Resources Management

一、培养目标

落实立德树人根本任务，努力培养理想信念坚定、眼界胸怀广阔、创新意识超前、实践能力突出，具有强烈的社会责任感和担当意识，适应未来职业和社会需求，掌握经济学、心理学、管理学科的基本理论和基本知识，具有分析和解决人力资源管理问题的能力，具备良好的团队合作、人际沟通和领导能力，具有创新意识和一定的创新创业能力，能在各类组织中胜任人力资源管理工作的应用复合型专业人才。

二、毕业要求及实现矩阵

（一）培养目标分解

培养目标 1： 具有良好的人力资源管理实践能力，能运用人力资源管理专业知识和技能解决一般的人力资源管理问题。

培养目标 2： 具备良好的团队合作、人际沟通和组织协调能力，能组织团队开展人力资源管理活动，提高团队效率。

培养目标 3： 具备较好的数字素养、较强的创新创业意识和一定的创业能力，以及终身学习能力，有可持续发展的理念和国际视野。

培养目标 4： 具备良好的公民素养和职业道德，且有一定的管理能力，能带动他人践行社会主义核心价值观。

（二）毕业要求

要求 1： 系统掌握心理学、经济学、管理学理论知识，具有扎实的人力资源管理专业知识。

要求 2： 能运用人力资源知识来解释和分析各类组织的人力资源管理现象和问题。

要求 3： 能综合人力资源管理专业知识与方法对人力资源管理领域的问题进行初步的分析与诊断，并提出人力资源管理建议。

要求 4： 具有扎实的基础知识和专业知识，掌握必备的研究方法，了解本专业及相关领域最新动态和发展趋势。

要求 5: 具有数字素养和信息技术应用能力,能够应用现代信息技术手段和工具解决实际问题。

要求 6: 具有批判性思维、创新创业意识与能力,能够发现、辨析、质疑、评价本专业及相关领域现象和问题,表达个人见解。

要求 7: 具有国际视野和国际理解能力,了解国际动态,关注全球性问题,理解和尊重世界不同文化的差异性和多样性。

要求 8: 了解本专业领域相关政策及法律、法规,能够在本专业领域实践活动中理解并遵守职业道德和职业规范,具有良好的职业道德素养、健康的心理和体魄。

要求 9: 具有良好的团队合作精神和能力,能够与团队成员和谐相处,协作共事,并作为成员或领导者在团队活动中发挥积极作用。

要求 10: 具有较强的沟通表达能力,能够通过口头和书面表达方式与同事、同行以及社会公众进行有效沟通。

要求 11: 具有相应的人文素养、道德情操、科学精神和社会责任感,能践行社会主义核心价值观。

要求 12: 具有终身学习意识和自我管理、自主学习能力,能够通过不断学习,适应社会和个人可持续发展。

毕业要求对培养目标的支撑矩阵见附表 1

课程(环节)对毕业要求的支撑矩阵见附表 2

三、主干学科

管理学、心理学、经济学。

四、核心课程

管理学、微观经济学、宏观经济学、金融学、组织行为学、人力资源管理概论、工作分析、人员招聘与配置、薪酬管理、绩效管理、劳动关系、人力资源培训与开发、职业生涯管理等。

五、主要实践教学环节

课程实验：工作分析实验、人员招聘与配置实验、薪酬管理实验、绩效管理实验、劳动关系实验、人力资源培训与开发实验等。此类实验课依托人力资源管理六大模块的教学软件培养学生的实际操作能力。

综合实训：经营管理模拟实训课程。

社会实践：社会实践（1）、社会实践（2）。

公益活动：劳动教育。

人力资源实习：工作分析实习、人员招聘与配置实习、薪酬管理实习、绩效管理实习、人力资源培训与开发实习。课程通过对实际企业管理数据的收集，借助人力资源管理模拟沙盘进行演练。

毕业实习、毕业论文：毕业实习在第8学期进行，同时完成毕业论文。

六、学制与学位

学 制：四年

授予学位：管理学学士学位

七、毕业学分要求

163 学分

八、课程框架

课程体系	课程类别		课程性质	学分	占总学分比例
通识教育	公共必修课		必修	41	25%
	综合素质类课		任选	10	6%
专业教育	专业基础	基础课：数学、物理、化学等	必修	10	6%
		学科基础课	必修	38	23%
	专业课	专业必修课	必修	18	11%
		专业限选课	选修	18	11%
		专业拓展课	选修	4	2%
实践环节	公共必修课（军事技能训练、社会实践、劳动教育、毕业论文（设计））		必修	7	4%
	课程实习、课程设计、综合教学实习、生产实习、科研训练等		必修	17	15%
合计				163	

九、专业教学进程表

见附表 3

十、教学计划表

见附表 4

附表 1 毕业要求对培养目标的支撑矩阵

毕业要求 \ 培养目标	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4
毕业要求 1：人力资源知识	√			
毕业要求 2：问题分析	√			√
毕业要求 3：设计/开发解决方案	√	√		
毕业要求 4：研究			√	
毕业要求 5：使用现代工具	√	√	√	
毕业要求 6：独立思考与创新创业		√	√	
毕业要求 7：视野与国际理解能力	√		√	
毕业要求 8：职业规范	√	√	√	√
毕业要求 9：个人与团队		√		
毕业要求 10：沟通	√	√		
毕业要求 11：社会责任				√
毕业要求 12：终身学习			√	

附表2 课程（环节）对毕业要求的支撑矩阵

课程类别	课程名称	毕业要求											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
思想政治类课程	马克思主义基本原理				◎		○					●	
	思想道德与法治				◎		○					●	
	形势与政策				◎		○					●	
	中国近现代史纲要				◎		○					●	
	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论（1）				◎		○					●	
	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论（2）				◎		○					●	
	习近平新时代中国特色社会主义思想概论				◎		○					●	
外语类课程	大学英语 A\B(1)							●			○		
	大学英语 A\B(2)							●			○		
	大学英语 A\B(3)							●			○		
	大学英语 A\B(4)							●			○		
	大学英语 C（1）（2）							●			○		
	翻译技巧与实践							●			○		
	高级英语视听说							●			○		
	高级英语阅读							●			○		
	跨文化交际							●			○		
	商务英语							●			○		
	英国社会与文化							●			○		
计算机类课程	大学计算机					◎	●						
	计算机网络技术及应用					◎	●						
	算法实现与应用技术					◎	●						

课程类别	课程名称	毕业要求											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
计算机类课程	程序设计与算法基础				◎	●							
	数据统计分析软件				◎	●							
	数字农业技术应用				◎	●							
	数据库技术与数据处理应用				◎	●							
军体类课程	大学体育(1)(2)									◎			
	军事理论									◎			
	大学体育(3)(4)									◎			
创业就业类课程	大学生职业生涯规划与发展						●						◎
	创业基础				○		●						
心理健康教育课程	心理健康教育						○	◎					
数理化类课程	高等数学(经济类)(1)	●			●								◎
	高等数学(经济类)(2)	●			●								◎
	线性代数(经济类)	●			●								◎
	概率论与数理统计(经济类)	●			●								◎
专业基础课程	政治经济学	●			◎								
	管理学原理	●			◎								
	微观经济学	●			◎								
	会计学原理	●			◎								
	金融学类专业导论				◎							●	
	金融学	●			◎								
	宏观经济学	●		◎	◎			○					
	统计学原理	●		◎	●			○					
	经济法	◎			●			○					
	市场营销学	◎			●			○			○		
	新制度经济学	◎			●			○					

课程类别	课程名称	毕业要求											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
专业基础课程	组织行为学/发展经济学 (任选其一)	◎			●			○	●				
	经济数学方法与模型	◎			●			●					
	计量经济学	◎	◎		●			○					
专业必修课程	工作分析	●		●		○			○				
	人才招聘与配置	●		●	◎				○				
	薪酬管理	●		●	◎				○				
	人员素质测评	●		●	◎				○				
	绩效管理	●		●	◎				○				
	劳动关系	●		●	◎				○				
	人力资源培训与开发	●		●	◎				○				
	劳动与社会保障	●		●	◎				○				
专业限选课程	人力资源信息化管理及实验	●		●		●	○						
	企业战略管理	●		●			○			◎			○
	社会学概论	●		◎			○					○	
	劳动心理学	●		◎			○						
	管理文秘与论文写作	●		◎									
	流程管理	●		◎									
	人力资源量化管理与数据分析及实验	●		◎		○							
	大数据理论基础及实验	●		◎		●							
	跨国企业人力资源管理	●		◎		●							
	职业生涯管理	●		◎			◎					○	○
	组织理论与设计及实验	●		◎		○							
	人力资源政策与法规	●		◎									
	CI 策划与企业文化	●		◎						○	○		

课程类别	课程名称	毕业要求											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
专业限选课程	劳动经济学	●		◎						◎			
	管理信息系统及实验	◎		◎		○	○						
实习实训类课程	劳动教育（1）											◎	○
	劳动教育（2）												○
	军事技能训练							◎				◎	○
	社会实践（1）							◎				◎	○
	社会实践（2）							◎				◎	○
	工作分析实习			●		●	◎	●	◎			○	○
	人才招聘与配置实习			●		●	◎	●	◎			○	○
	薪酬管理实习			●		●			◎			○	○
	绩效管理实习			●		●			◎			○	○
	人力资源培训与开发实习			●		●			◎			○	○
	人员素质测评实习			●		◎			◎			○	○
	毕业论文			●	●				◎			○	○
	毕业实习			●	●				◎			○	○

注：课程体系中每门课程都应承载知识、能力和素质培养的具体要求，知识要求、能力要求和素质要求对应“毕业要求”中具体点，按照支撑度的强、中、弱赋一定权重值，填写“●”“◎”“○”；有认证要求的专业，可按照相应的“毕业要求”进行

附表 3:

人力资源管理专业教学进程表

	第1周	第2周	第3周	第4周	第5周	第6周	第7周	第8周	第9周	第10周	第11周	第12周	第13周	第14周	第15周	第16周	第17周	第18周	第19周	第20周	第21周	第22周	第23周	第24周	第25周	第26周
1 学期	★	★	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	=	◆	◆	▲	—	—	—	—	—	—
2 学期	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	=	◆	◆	△	—	—	—	—	—	—
3 学期	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	=	◆	◆	△	—	—	—	—	—	—
4 学期	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	=	◆	◆	△	△	—	—	—	—	—
5 学期	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	=	◆	◆	△	△	—	—	—	—	—
6 学期	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	□	=	◆	◆	▼	▼	▼	▼	▼	—	—
7 学期	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	—	—	—	—	—	—
8 学期	●	●	●	●	●	●	●	●	■	■	■	■	※													

课程示例	课堂教学	参观实习	认识实习	课程实习	生产实习	毕业实习	军训	考试周	毕业论文	毕业设计	毕业答辩	机动周	假期	课程设计
	□	△	▲	▽	▼	●	★	◆	■	◎	※	=	—	○

附表4

人力资源管理专业教学计划表

课程号	课程名称	课程属性	考核方式	学分	学时	理论学时	实验学时	学期分配							
								一	二	三	四	五	六	七	八
通识教育体系															
思想政治类课程															
23600038g	马克思主义基本原理	必修	考试	3.0	48.0	32.0	16.0	✓							
23600004g	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论（1）	必修	考试	2.5	40.0	24.0	16.0			✓					
23600018g	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论（2）	必修	考试	2.5	40.0	24.0	16.0				✓				
23600037g	思想道德与法治	必修	考试	3.0	48.0	32.0	16.0	✓							
23600025g	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	考查	2.0	32.0	24.0	8.0		✓						
23600035g	形势与政策	必修	考试	2.0	64.0	64.0		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
23600019g	中国近现代史纲要	必修	考试	3.0	48.0	32.0	16.0		✓						
本类课程最低修读学分 18.0				18.0 320											
外语类课程															
20700001g	大学英语 A（1）	限选	考试	2.5	40.0	40.0		✓							
20700002g	大学英语 A（2）	限选	考试	2.5	40.0	40.0			✓						
20700003g	大学英语 A（3）	限选	考试	2.5	40.0	40.0				✓					
20700004g	大学英语 A（4）	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700005g	大学英语 B（1）	限选	考试	2.5	40.0	40.0		✓							
20700006g	大学英语 B（2）	限选	考试	2.5	40.0	40.0			✓						
20700007g	大学英语 B（3）	限选	考试	2.5	40.0	40.0				✓					
20700008g	大学英语 B（4）	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700015g	翻译技巧与实践	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700012g	高级英语视听说	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700013g	高级英语写作	限选	考试	2.5	40.0	40.0				✓					
20700014g	高级英语阅读	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700010g	跨文化交际	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700016g	美国社会与文化	限选	考试	2.5	40.0	40.0				✓					
20700018g	商务英语	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700017g	英国社会与文化	限选	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
20700009g	中国文化英语	限选	考试	2.5	40.0	40.0				✓					
20700011g	中级英语视听说	限选	考试	2.5	40.0	40.0				✓					
本类课程最低修读学分 10.0				45.0 720											
计算机类课程															
19600762g	程序设计与算法基础	限选	考查	2.0	40.0	26.0	14.0		✓						
19600760g	大学计算机	必修	考试	2.0	40.0	26.0	14.0	✓							
19600761g	计算机网络技术及应用	限选	考查	2.0	40.0	26.0	14.0		✓						
19600759g	数据库技术与数据处理应用	限选	考查	2.0	40.0	26.0	14.0		✓						
19600763g	数据统计分析软件	限选	考查	2.0	40.0	26.0	14.0		✓						
19600764g	数字农业技术应用	限选	考查	2.0	40.0	26.0	14.0		✓						
19600758g	算法实现与应用技术	限选	考查	2.0	40.0	26.0	14.0		✓						
本类课程最低修读学分 4.0				14.0 280											
军体类课程															
21600007g	大学体育（1）	必修	考查	1.0	36.0	36.0		✓							

人力资源管理专业教学计划表

课程号	课程名称	课程属性	考核方式	学分	学时	理论学时	实验学时	学期分配							
								一	二	三	四	五	六	七	八
21600008g	大学体育（2）	必修	考查	1.0	36.0	36.0			✓						
21600009g	大学体育（3）	必修	考查	1.0	36.0	36.0				✓					
21600010g	大学体育（4）	必修	考查	1.0	36.0	36.0					✓				
25600009g	军事理论	必修	考查	2.0	32.0	24.0	8.0		✓						
本类课程最低修读学分 6.0				6.0	176										
创业就业类课程															
28600004g	创业基础	必修	考查	1.0	16.0	16.0				✓					
28600006g	大学生职业生涯规划与发展	必修	考查	1.0	16.0	16.0			✓						
本类课程最低修读学分 2.0				2.0	32										
心理健康教育课程															
25600010g	心理健康教育	必修	考查	1.0	32.0	16.0	16.0	✓							
本类课程最低修读学分 1.0				1.0	32										
综合素质类课程															
学生自行安排															
本类课程最低修读学分 10.0				10.0	160										
专业教育体系															
数理化类课程															
20600056g	概率论与数理统计(经济类)	必修	考试	3.0	48.0	48.0					✓				
20600179g	高等数学(经济类)(1)	必修	考试	3.0	48.0	48.0		✓							
20600951g	高等数学(经济类)(2)	必修	考试	2.0	32.0	32.0			✓						
20600053g	线性代数(经济类)	必修	考试	2.0	32.0	32.0				✓					
本类课程最低修读学分 10.0				10.0	160										
专业基础课程															
08600315j	管理学原理	必修	考试	3.0	48.0	48.0		✓							
08600317j	宏观经济学	必修	考试	3.0	48.0	48.0				✓					
08700051j	会计学原理	必修	考试	2.5	48.0	40.0	8.0		✓						
08700057j	计量经济学	必修	考试	2.5	48.0	40.0	8.0					✓			
08700054j	金融学	必修	考试	3.0	48.0	48.0			✓						
08700053j	金融学类专业导论	必修	考试	1.0	16.0	16.0			✓						
08600190j	经济法	必修	考试	3.0	48.0	48.0				✓					
20600139j	经济数学方法与模型	必修	考试	3.0	48.0	48.0					✓				
08600281j	市场营销学	必修	考试	2.0	32.0	32.0				✓					
08600378j	统计学原理	必修	考试	3.5	64.0	56.0	8.0			✓					
08600180j	微观经济学	必修	考试	4.0	64.0	64.0			✓						
08700055j	新制度经济学	必修	考试	2.0	32.0	32.0				✓					
08600494j	政治经济学	必修	考试	3.0	48.0	48.0		✓							
08700056j	组织行为学	必修	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
本类课程最低修读学分 38.0				38.0	632										
专业必修课程															
08700124z	工作分析	必修	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
08700126z	绩效管理	必修	考试	2.0	32.0	32.0						✓			

人力资源管理专业教学计划表

课程号	课程名称	课程属性	考核方式	学分	学时	理论学时	实验学时	学期分配							
								一	二	三	四	五	六	七	八
08700127z	劳动关系	必修	考试	2.0	32.0	32.0						✓			
08700031z	劳动与社会保障	必修	考试	2.0	32.0	32.0						✓			
08700032z	人力资源培训与开发	必修	考试	2.5	40.0	40.0						✓			
08700011z	人员素质测评	必修	考试	2.0	32.0	32.0					✓				
08700012z	人员招聘与配置	必修	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
08700125z	薪酬管理	必修	考试	2.5	40.0	40.0					✓				
本类课程最低修读学分 18.0				18.0 288											
专业限选课程															
08600002x	CI 策划与企业文化	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08700130x	大数据理论基础	限选	考查	1.0	16.0	16.0							✓		
08710130x	大数据理论基础实验	限选	考查	1.0	32.0		32.0						✓		
08710127x	管理文秘与论文写作	限选	考查	2.0	64.0		64.0					✓			
08700132x	管理信息系统	限选	考查	1.0	16.0	16.0							✓		
08710132x	管理信息系统实验	限选	考查	1.0	32.0		32.0						✓		
08600263x	跨国企业人力资源管理	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08700035x	劳动经济学	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08700036x	劳动心理学	限选	考查	2.0	32.0	32.0						✓			
08600260x	流程管理	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08600095x	企业战略管理	限选	考查	2.0	32.0	32.0						✓			
08700129x	人力资源量化管理与数据分析	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08710129x	人力资源量化管理与数据分析实验	限选	考查	1.0	32.0		32.0						✓		
08700128x	人力资源信息化管理	限选	考查	1.0	16.0	16.0						✓			
08710128x	人力资源信息化管理实验	限选	考查	1.0	32.0		32.0					✓			
08700006x	人力资源政策与法规	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08700039x	社会学概论	限选	考查	2.0	32.0	32.0						✓			
08600269x	职业生涯管理	限选	考查	2.0	32.0	32.0							✓		
08700131x	组织理论与设计	限选	考查	1.0	16.0	16.0							✓		
08710131x	组织理论与设计实验	限选	考查	1.0	32.0		32.0						✓		
本类课程最低修读学分 18.0				31.0 608											
专业拓展类课程															
学生跨学院跨专业自行选课															
本类课程最低修读学分 4.0															
实践教学体系															
实习实训类课程(个别学时为实习周数)															
08630001b	毕业论文	必修	考查	4.0											✓
08630353s	毕业实习	必修	考查	6.0	12.0		12.0								✓
08630040s	工作分析实习	必修	考查	2.0	2.0		2.0							✓	
08630043s	绩效管理实习	必修	考查	2.0	2.0		2.0							✓	
25630008s	军事技能训练	必修	考查	1.0	2.0		2.0	✓							
25600011g	劳动教育（1）	必修	考查	0.5	16.0	8.0	8.0	✓							
25630012s	劳动教育（2）	必修	考查	0.5	16.0		16.0		✓						

人力资源管理专业教学计划表

课程号	课程名称	课程属性	考核方式	学分	学时	理论学时	实验学时	学期分配							
								一	二	三	四	五	六	七	八
08630044s	人力资源培训与开发实习	必修	考查	2.0	2.0		2.0							✓	
08630522s	人员素质测评实习	必修	考查	1.0	1.0		1.0							✓	
08630041s	人员招聘与配置实习	必修	考查	2.0	2.0		2.0							✓	
25630005s	社会实践（1）	必修	考查	0.5	1.0		1.0	✓							
25630006s	社会实践（2）	必修	考查	0.5	1.0		1.0		✓						
08630042s	薪酬管理实习	必修	考查	2.0	2.0		2.0							✓	
本类课程最低修读学分 24.0				24.0											

本专业最低修读学分：163.0