

2022 级人力资源管理专业培养方案

一、培养目标

随着数字时代的到来，在我国经济高质量发展的背景下，企业将数字化管理嵌入人力资源创新之中，需要具有战略思维业务导向的高端人力资源专业人才。本专业培养具有运用大数据和人工智能技术能力，具备管理学、心理学、经济学、社会学、法学等专业理论素养，掌握人力资源管理理论且深度理解数字与管理契合机理，培养学生成为具有研究能力、实务能力、创新能力的复合型创业和管理人才。

二、毕业要求

本专业学生需要修满公共基本课程、学科通修课程、专业课程、通识教育课程与任选课程。这些课程不仅系统讲授人力资源管理的各大职能模块，还涉及哲学、人文、社会科学和数字技术，以提升学生的跨领域知识以及 HR 专业知识和能力，并培养洞察力、领导力和初步研究能力。在以上各大类各门课程的修习过程中，授课教师会采取启发式教学和逻辑学等方法论，邀请业界专家“产学研融合”，采用讲授、案例、提问、讨论、团队协作等各种教学方式，帮助本专业学生逐步发展所期望的各种能力，最终实现以下关于 HR 专业人才的培养目标：

1. 跨领域知识：掌握管理学、经济学、心理学和数字技术等基本理论和基本知识，兼修人文、社科等领域基本知识。

2. HR 专业知识与能力：精通人力资源管理领域各模块的理论、方法和技术，擅长将最近科技运用于管理体系。在快速发展变化的全球竞争环境中，能够综合运用所学知识，应对组织中与人相关的问题，提出解决方案，并落地执行。

3. 洞察力：在快速发展变化的全球竞争环境中，能够通晓商业规律，兼有人文精神与科技洞见，具备战略思维、创新思维和社会责任思维，来审视、发展和完善组织人力体系。

4. 领导力：在快速发展变化的全球竞争环境下，能够敏锐地洞悉人性，创造性地激发人的潜能，认识人的价值，从价值发现、价值培养、价值评估和价值共享的全过程实现领导自我和团队赋能。

5. 初步研究能力：了解本学科的理论前沿和发展动态，掌握并能初步使用规范的定性定量研究方法，具备一定的管理研究能力，能够从真实管理现象和问题出发，发现管理规律。

三、学制

四年

四、授予学位类型

管理学学士

五、毕业学分和修读要求

（一）毕业学分

课程模块		必修		选修	合计	占总学分比例	备注
		门数	学分	学分			
公共基本课程		/	46	0	46	31.3%	
学科通修课程	学科大类课程	10	28	0	28	50.3%	
	专业大类课程	5	15	0	15		
专业课程	专业必修课程	11	24	0	24		
	其他（毕业论文等）	5	7	0	7		
通识教育课程		/	1	10	11	18.4%	
任选课程		/	0	16	16		
总学分		/	121	26	147	/	

其中：

类别	学分数	比例
选修学分（≥25%）	26	18.6%
实践教学学分（学时）（人文社科类专业≥15%，理工医类专业≥25%）	39	26.9%
以下工科专业填写		
数学与自然科学类课程学分（≥15%）		
工程基础类课程、专业基础类课程与专业类课程学分（≥30%）		
工程实践与毕业设计（论文）学分（≥20%）		
人文社会科学类通识教育课程学分（≥15%）		

（二）修读要求

1、教学计划按“宽口径、厚基础、跨学科、国际化、重实践、求创新”的原则设计。

2、为了达到宽口径、厚基础的基本要求，人力资源管理专业学生至少应修满 147 学分。其中，公共基本课程模块 46 学分；学科通修课程模块 43 学分；专业课程模块 31 学分；通识教育课程模块 11 学分；任选课程模块 16 学分。部分专业课程（学科通修课程模块和专业方向课程模块等）设置如下：管理学原理、微观经济学、宏观经济学、统计学原理、会计学原理、财务管理、营销学原理、管理信息系统、管理哲学、管理思想史、组织行为学、人力资源管理、战略管理、人力资源招聘与录用、绩效管理、薪酬管理、培训开发与职业生涯规划、公司组织与管理、领导力。在任选课程模块，学生须在本系所列选修课中至少选 6 个学分，剩余选修课学分可在全院范围内任意选。

3、为了突出专业特色，在一年级第 3 学期开始按专业进行分流。学生根据个人专业兴趣，在学院、系、专业教学人员的指导下，根据不同专业的要求，选修各专业的必修课和选修课。所修全英文课程（不含大学英语）不少于 9 学分。

4、体育、美育、劳育教育修读要求：学生需修满 4 个体育学分，其中含 1 个游泳必修学分；按照《国家学生体质健康标准（2014 年修订）》相关规定，学生体质健康测试成绩达标方能毕业；学生需完成不少于 32 学时的劳动教育课程；学生需修满公共艺术课程 2 个学分。

5、国际学生修读课程：应当修读汉语和中国概况课程；可免修思想政治理论课程（哲学、政治学专业除外）、军事理论、军事技能；可申请免修计算机应用基础、大学语文等课程。

6、港澳台侨学生修读课程：军事理论、军事技能以国情类课程代替；修习思想政治理论课程或以国情类课程代替。

（三）其他说明

无

六、课程设置

(一) 公共基本课程 最低必修学分数: 46 最低选修学分数: 0

课程号	课程名称	修读形式	学分	总学时	理论教学学时	实验教学学时	实践教学学时	开课学年	开课学期	备注
180340000002	中国近现代史纲要	必修	3	48	32		16	一	1	
190200000015	军事技能	必修	2	3W				一	1	
U10303500002	大学生心理健康	必修	2	48	16		32	一	1	
130010010054	大学语文	必修	2	32				一	1	
U10301600005	新时代中国特色社会主义思想教育	必修	2	48	16		32	一	1	
210340000001	思想道德与法治	必修	3	48	32		16	一	2	
130130060002	计算机应用基础	必修	1	32	16	16		一	2	
U10301600006	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	3	64	32		32	二	1	
U10301600007	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	64	32		32	二	1	
180130060001	Python 程序设计基础	必修	2	48	32	16		二	1	
130200000010	军事理论	必修	2	32	32			二	1	
U10301600004	“四史”专题研究	必修	2	32	16		16	二	1	
210340000002	马克思主义基本原理	必修	3	48	32		16	三	2	
190340000006 190340000007 190340000008 190340000009 190340000010 190340000011 190340000012 190340000013	形势与政策	必修	2	64	64					8 学时/学期 *8 学期, 8 学期考核均合格则课程成绩登记为合格。
	体育	必修	4	128						第一学期必修 1 学分, 其余学分在以后学期内修完; 游泳 1 学分为必修。
	大学英语	必修	8	256	128		128			不免修
160000010003	创新实践	必修	2	80						
	小计		46	1072						

(二) 学科通修课程 最低必修学分数: 43 最低选修学分数: 0

课程号	课程名称	修读形式	学分	总学时	理论教学学时	实验教学学时	实践教学学时	开课学年	开课学期	备注
U10300700024	会计学原理	必修	3	56	56			—	1	学科大类课程
130060020064	管理学原理 B	必修	3	56	56			—	1	学科大类课程
190080030001	微积分 V-1	必修	3	64	64			—	1	专业大类课程
190080030002	微积分 V-2	必修	3	64	64			—	2	专业大类课程
140080030008	线性代数 I	必修	3	64	64			—	2	学科大类课程
U10300700211	微观经济学	必修	3	56	56			—	2	学科大类课程
130060060002	营销学原理	必修	3	56	56			—	2	专业大类课程
U10300700521	中西哲学导论	必修	2	32	32			—	2	学科大类课程 (四选一)
U10300700520	逻辑与辩证思维	必修	2	32	32			—	2	
U10300700523	社会科学概论	必修	2	32	32			—	2	
U10300700522	心理认知科学导论	必修	2	32	32			—	2	
140080030009	概率统计 I	必修	3	64	64			二	1	学科大类课程
U10300700012	宏观经济学	必修	3	56	56			二	1	学科大类课程
130060110012	财务管理 A	必修	3	56	56			二	1	专业大类课程
160060050004	创业基础	必修	2	32	32			二	2	创新创业课程 学科大类课程
140050020005	统计学原理	必修	3	56	56			二	2	学科大类课程
	人工智能技术与应用	必修	3	64				二	2	学科大类课程 (三选一)
	数据科学导论	必修	3	64				二	2	
	计算科学基础	必修	3	64				二	2	
新开课	商业大数据分析	必修	3	56	42	14		二	2	专业大类课程 (二选一)
130060030017	管理信息系统 B	必修	3	56	42	14		二	2	
	小计		58	1112	892					

请在备注栏备注学科大类课程、专业大类课程。

(三) 专业课程 最低必修学分： 31 最低选修学分： 0

课程号	课程名称	修读形式	学分	总学时	理论教学学时	实验教学学时	实践教学学时	开课学年	开课学期	备注
U10300700007	管理哲学	必修	2	32				二	2	专业核心课程
200060020001	管理思想史	必修	2	32				二	2	专业核心课程
130060020029	组织行为学	必修	3	56				二	2	专业核心课程 中/英
130060030010	人力资源管理 A	必修	3	56				三	1	专业核心课程
U10300700020	战略管理	必修	2	32				三	1	专业核心课程 中/英
140060020009	人力资源招聘与录用	必修	2	32				三	1	专业核心课程
130060020094	薪酬管理	必修	2	32				三	2	专业核心课程

130060020088	绩效管理	必修	2	32				三	2	专业核心课程
200060020002	培训开发与职业生涯规划	必修	2	32				三	2	专业核心课程 全英文课程
130060020090	公司组织与管理	必修	2	32				四	1	专业核心课程
140060040009	领导力	必修	2	32				四	1	专业核心课程
200060110001	专业实习（1）	必修	1	40			40	二	3	
200060110002	专业实习（2）	必修	1	40			40	三	3	
U10300700027	毕业实习	必修	1	40			40	四	2	
190060050001	综合案例	必修	2	30				四	2	
200060010001	毕业论文	必修	2	80			80	四	2	
	小计		31	630						

备注：W=周。

（四） 通识教育课程 最低必修学分:1 最低选修学分:10

课程号	课程名称	修读形式	学分	总学时	理论教学学时	实验教学学时	实践教学学时	开课学年	开课学期	备注
	跨学科基本课程	选修	10	160						必须修读公共艺术类课程2个学分，建议均衡修读人文艺术类、社会科学类、自然科学类三类课程。
U10300700031	新生研讨课	必修	1	16						
	小计		11	176						

（五） 任选课程 最低必修学分: 0 最低选修学分: 16

课程号	课程名称	修读形式	学分	总学时	理论教学学时	实验教学学时	实践教学学时	开课学年	开课学期	备注
130060020040	消费者行为学	选修	2	32				二	2	跨学科课程
130060020089	人力资本理论	选修	2	32				二	2	
190060020003	创新管理	选修	2	32				二	2	全英文课程/ 创新创业课程
200060020003	心理学基础与人员素质测评	选修	2	32				三	1	跨学科课程
200060020005	创业管理	选修	2	32				三	1	创新创业课程 中/英
130060020001	企业投资管理	选修	2	32				三	1	
130060020075	国际企业管理	选修	2	32				三	1	
190060020002	设计思维	选修	2	32				三	1	全英文课程/ 跨学科课程/ 创新创业课程
170060020001	国际战略	选修	2	32				三	2	全英文课程
130060110015	财务报表分析B	选修	2	32				三	2	中/英

130060020058	服务营销	选修	2	32				三	2	跨学科课程
130060020095	创业金融	选修	2	32				三	2	跨学科课程/ 创新创业课程
190060020005	劳动法与员工关系 管理	选修	2	32				四	2	
	金融科技	选修	2	32	32			二	2	宽基选修课程
	证券投资学	选修	3	48	48			二	2	
	中西方哲学基础	选修	2	32	32			二	2	
	机器人流程自动化	选修	2	32	32			三	1	
	数据可视化	选修	2	32	16	16		三	1	
	数据结构与算法分 析	选修	3	64	48	16		三	2	
130060030120	数据库技术与应用	选修	3	64	48	16		三	2	
	数学计算机软件应用	选修	2	32	16	16		三	2	
	区块链技术与应用	选修	2	32	16	16		三	2	
	智能化管理模拟	选修	2	32	16	16		四	1	
140060030010	数据挖掘	选修	2	48				四	1	
	管理研究与论文写 作(推免必修)	选修	2	32				四	1	
	合计		53	896						

七、课程与毕业要求对应关系表

序号	课程名称	毕业要求							
		1 跨领域 知识	2 HR 专业 知识与 能力	3 洞察力	4 领导力	5 初步研 究能力	6	7	• • •
1	军事技能	H			H				
2	中国近现代史纲要	H							
3	大学生心理健康	H	M	M	L				
4	大学语文	H	M	M	M	M			
5	体育	M							
6	大学英语	H	H						
7	形势与政策	H		H	M				
8	思想道德与法治	H	M	M	H				
9	计算机应用基础	H	M			L			
10	毛泽东思想和中国特色 社会主义理论体系概论	H	H	H	H				
11	习近平新时代中国特色 社会主义思想概论	H	H	H	H	H			

序号	课程名称	毕业要求							
		1 跨领域 知识	2 HR 专业 知识与 能力	3 洞察力	4 领导力	5 初步研 究能力	6	7	• • •
12	军事理论	H			M				
13	Python 程序设计	H	L			M			
14	创业基础	H	M	H	H	L			
15	马克思主义基本原理	H	H	H	H	H			
16	创新实践	H	H	H	H	H			
17	“四史”专题研究	H	H	H	H	H			
18	新时代中国特色社会主义思想劳动教育	H	H	H	H	H			
19	会计学原理	H	M	M	M				
20	管理学原理	H	H	H	H	H			
21	微积分 V-1	H	L			M			
22	微积分 V-2	H	L			M			
23	线性代数 I	H	L			M			
24	微观经济学	H	M	M	L	H			
25	营销学原理	H	M	M	M	M			
26	概率统计 I	H	H	M		H			
27	宏观经济学	H	M	M	L	H			
28	财务管理	H	M	M	M	M			
29	管理信息系统	H	M	L					
30	统计学原理	H	H	M	L	H			
31	商业大数据分析	H	H	H	L	H			
32	人工智能技术与应用	H	H	H	M	H			
33	数据科学导论	H	H	H	M	H			
34	计算科学基础	H	H	H	M	H			
35	逻辑与辩证思维	H	H	H	H	H			
36	中西哲学导论	H	H	H	H	H			
37	心理认知科学导论	H	H	H	H	H			
38	社会科学概论	H	H	H	H	H			
39	管理哲学	H	H	H	H	H			
40	管理思想史	H	H	H	H	M			
41	组织行为学	H	H	H	H	H			
42	人力资源管理		H	H	H	H			
43	战略管理	H	H	H	H	H			
44	人力资源招聘与录用		H	H	M				
45	薪酬管理		H	H	H	M			

序号	课程名称	毕业要求							
		1 跨领域 知识	2 HR 专业 知识与 能力	3 洞察力	4 领导力	5 初步研 究能力	6	7	• • •
46	绩效管理		H	H	H	M			
47	培训开发与职业生涯规划		H	H	H	M			
48	公司组织与管理	H	H	M	H	M			
49	领导力	H	H	H	H	M			
50	专业实习（1）	H	H	H	H				
51	专业实习（2）	H	H	H	H				
52	毕业实习	H	H	H	H				
53	综合案例	H	H	H	H	M			
54	毕业论文	H	H	H		H			
55	跨学科基本课程	H	M	M	M	M			
56	新生研讨课	H	M	M	M	M			
57	劳动教育	H	M	M	M	M			
58	消费者行为学	H	M	M	L	M			
59	人力资本理论	M	H	H	M	M			
60	创新管理	H	M	H	H	H			
61	心理学基础与人员素质测评	H	H	M	M	H			
62	创业管理	H	M	H	H	M			
63	企业投资管理	H	M	M		M			
64	国际企业管理	H	H	H	H	M			
65	设计思维	H	L	H	H	M			
66	国际战略	H	H	H	H	M			
67	财务报表分析	H	M	M		M			
68	服务营销	H	M	M	M				
69	创业金融	H		M					
70	劳动法与员工关系管理		H	M	H	L			
71	金融科技	H	M	M	M	M			
72	证券投资学	H	M	H	M	M			
73	中西方哲学基础	H	H	H	H	M			
74	机器人流程自动化	H	M	M	M	M			
75	数据结构与算法分析	H	M	M	M	H			
76	数据可视化	H	M	M	M	H			
77	数据库技术与应用	H	M	M	M	H			
78	数学计算软件应用	H	M	M	M	H			

序号	课程名称	毕业要求							
		1 跨领域 知识	2 HR 专业 知识与 能力	3 洞察力	4 领导力	5 初步研 究能力	6	7	• • •
79	区块链技术与应用	H	H	M	M	M			
80	智能化管理模拟	H	H	H	H	H			
81	数据挖掘	H	M	H	M	H			
82	管理研究与论文写作 (推免必修)	H	M	M	M	H			

八、修读导引图

