

地质科学与矿产资源学院2024年推荐优秀本科毕业生

免试攻读研究生实施细则

为保证学院推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生工作顺利进行，根据《兰州大学2024年推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生工作办法》要求，结合我院实际，制定地质科学与矿产资源学院推荐2024年免试攻读硕士学位研究生工作实施细则（以下简称“推免细则”）。

一、组织领导

1. 根据学校推荐工作要求，成立地矿学院推免生遴选工作小组，具体负责学院推免生工作，制定相应工作办法，受理学生申请，确定拟推免名单。

2. 根据学校推荐工作要求，在学院遴选工作小组下成立综合素质、志愿服务、国际组织实习审核评议小组和学业成绩、科研成果、竞赛获奖、科研训练、研究能力和创新潜质审核评议小组。

二、推荐名额分配

学校下达我院2024年推荐免试攻读研究生普通计划名额20人，专项计划2人，总计22人，具体分配名额数见下表：

表1 推免名额分配表

班级	普通计划			专项计划		总计
	分配办法分配 (人)	重大项目和萃 英学者 分配 (人)	本研贯通 (人)	国优计划 (人)	国防科工 招生计划 (人)	
地质学	3	2	2	—	—	7
地球化学	2	2	—	—	—	4
地质学（资勘）	2	1	2		1	6
地质学（环境）	2	1	1	1	—	5
总计（人）	9	6	5	1	1	22

三、学生申请资格

（一）思想品德考核合格，无任何违法违纪、受处分和不良学风记录。

（二）勤奋学习，刻苦钻研，成绩优秀。

1. 综合测评班级排名前50%（含）的学生，具有推免申请资格。

2. 在本科就读期间有特殊学术专长的学生可突破上述第1条综合测评排名要求申请推免资格，原则上仅限本科阶段在核心期刊上以独立作者或第一作者发表（含导师第一作者、学生本人第二作者；或学生为通讯作者）的与学业相关的科研论文，且班级前三年综合测评前80%（含）；或作为主力成员参加与学业相关的国内权威科研竞赛（全国赛）并获得三等奖以上奖励（国际赛事参照执行，但不得低于国内赛事相关要求），综合测评排名要求可放宽至班级前80%（含）。

3. “研究生支教团”计划、“农村学校教育硕士师资培养”计划、“国防科工招生单位接收外校推免生专项”、“国优计划”、“工程硕士博士培养改革试点专项”。按照教育部等上级部门有关通知和学校相关规定或要求执行。

（三）全国大学外语四级考试成绩须达到425分及以上（不含内地西藏高中班、内地新疆高中班、新疆协作计划、西藏自治区按照少数民族控制分数线投档、高水平运动队招生类型录取的学生）。

四、考核内容

坚持科学遴选，德智体美劳全面衡量，以德为先，思想品德考核为推免生遴选的重要内容和录取的重要依据，突出考查学生的一贯学业表现，引导学生勤奋学习、勇于创新、全面发展，不断提高人才培养质量。主要从以下三个方面进行考核：

（一）思想品德考核。严格遵循实事求是的原则，注重对学生政治态度、思想表现、道德品质、科学精神、诚实守信、遵纪守法等方面的考察，思想品德考核不合格者不予推荐。

（二）学业考查。突出考查学生的一贯学业表现，注重并加强对学生学习情况的过程性评价，本科阶段学业成绩为推免工作最基础的遴选指标。

（三）综合评价。引导学生全面发展，制定学生综合评价指标体系。指标包含综合素质（10%），科研成果、竞赛获奖、科研训练、研究能力和创新潜质（75%），志愿服务经历（10%），国际组织实习经历（5%）。

五、工作程序

（一）学生按自愿原则填写《兰州大学2024年推荐免试攻读硕士研究生申请表》报名，按分配办法分配、重大项目和萃英学者分配、本研贯通类型、国优计划、国防科工计划分开报名，同时提交相关证明材料。获奖时间和论文发表或论文接收函截止日期为2023年8月31日。

（二）免试推荐2024年研究生总成绩按三年学业平均成绩占70%、综合评价占30%的办法计算得出总成绩排名，依据总成绩排序从高到低确定拟推免名单。

（三）以特殊学术专长申请的学生，需由本人提出书面申请，由3名为该生授过课或熟悉学生情况的教授或副教授署名推荐，提交申请材料（含申请书、获奖证书、已发表的论文原件或在线发表的论文）至教学单位。教学单位应组织专家对学科特长学生的特长资格进行认定（可参考学校学术类成果认定指导意见），专家组成员应具有相关学科副教授以上职称，一般不少于5人，可会同本研究领

域权威专家、相关期刊杂志单位或赛事主办单位等，对申请推免资格学生的科研成果、论文、竞赛获奖内容进行审核鉴定，排除抄袭、造假、冒名及有名无实等情况，并组织相关学生在学校一定范围内进行公开答辩，答辩全程要录音录像，答辩结果要公开公示。专家审核小组及每位成员都要给出明确审核鉴定意见并签字存档。通过审核鉴定或答辩的学生特殊学术专长，须在本单位网站上予以公示。凡通过审核鉴定和答辩被认定为具有特殊学术专长的学生，和院内其他申请推免学生一起，按照教学单位统一的综合评价指标计算综合评价得分，并与学业成绩相加得到总成绩，依据总成绩排序从高到低确定拟推免名单。

（四）具有拟推免资格的学生放弃推免资格时，需提供书面承诺书，各班级严格按照公示的排名顺序，依次递补。

（五）如果班级名额有剩余，根据情况将剩余名额调整至其他班级。

（六）获得推荐资格的学生须于规定时间登录教育部“推免服务系统”及时查询相关信息和操作说明，并在规定时间内登录网站进行注册、报名、复试、预录取及网上支付等工作。

六、过程监督

学生若有疑问可向学院反映，监督电话 0931-8912162, 监督邮箱: huzehui@lzu.edu.cn。

相关咨询事宜可按如下方式沟通，联系电话：0931-5292858；0931-8910399，联系邮箱：zhangdc@lzu.edu.cn。

学生也可以直致电教务处（8912031）、学校纪检监察机构（8912159），或发邮件至推免工作邮箱（tmgz@lzu.edu.cn）进

行反映或申诉。

七、附则

其它未尽事宜以学校《兰州大学2024年推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生工作办法》精神为准。

本细则由地质科学与矿产资源学院推免生遴选工作小组负责解释，2024年推免工作结束后自动废止。

地质科学与矿产资源学院

2023年9月19日

一、地质科学与矿产资源学院推免生遴选工作小组组成名单

组 长：孟兴民 宋伟国

成 员（以拼音为序）：

陈 冠 戴 霜 胡沛青 胡泽蕙 闫德飞

姚 旭 张成君 张 毅

监 督：胡泽蕙

秘 书：张东川 郑 淇

地质科学与矿产资源学院2024年推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生计划综合评价指标体系及评分细则

指标	占比	评分细则																																																																						
综合素质	10%	以学工系统中成绩基本素质为准。 百分数值= $\frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人的最高分值}}\times 100$																																																																						
科研成果、竞赛获奖、科研训练	75%	一、代表性成果为与学业相关的论文、发明专利等，根据学生提供的代表性成果进行评价（占本模块 15%），各分值计算办法如下： （一）论文： 论文的分类、分区分级参考《兰州大学地质学一级学科博士、硕士学位授予标准》所采用的体系标准为依据。其中 SCI 期刊分区变化以当年 JCR 数据库为准，核心期刊以《中文核心期刊要目总览》最新版本为准；一般期刊当年须在知网、维普、万方任一数据库收录。 <table><tr><th>论文类</th><th>第一作者分值</th><th>第二作者分值</th><th>第三作者分值</th><th>第四作者分值</th><th>第五作者分值</th><th>以后作者分值</th></tr><tr><td>顶级期刊</td><td>400</td><td>300</td><td>200</td><td>100</td><td>50</td><td>25</td></tr><tr><td>学科顶级期刊</td><td>300</td><td>200</td><td>100</td><td>50</td><td>25</td><td>20</td></tr><tr><td>一流期刊（A区）</td><td>200</td><td>100</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td></tr><tr><td>一流期刊（B区）</td><td>100</td><td>50</td><td>20</td><td>10</td><td>6</td><td>3</td></tr><tr><td>优秀期刊</td><td>60</td><td>40</td><td>15</td><td>8</td><td>5</td><td>2</td></tr><tr><td>EI</td><td>50</td><td>25</td><td>10</td><td>5</td><td>4</td><td>1</td></tr><tr><td>CSCD</td><td>40</td><td>20</td><td>8</td><td>4</td><td>3</td><td>1</td></tr><tr><td>国家级核心期刊</td><td>30</td><td>15</td><td>6</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>一般期刊</td><td>10</td><td>5</td><td>2</td><td>1</td><td>0.5</td><td>0.5</td></tr></table> 注：论文第一单位或通讯单位为兰州大学；摘要类 EI 不计入；不累计计算，取最高项。 （二）专利： 第一完成人:40 分/项；第二完成人：10 分/项;第三完成人：5 分/项 注：不累计计算，取最高分值。	论文类	第一作者分值	第二作者分值	第三作者分值	第四作者分值	第五作者分值	以后作者分值	顶级期刊	400	300	200	100	50	25	学科顶级期刊	300	200	100	50	25	20	一流期刊（A区）	200	100	30	20	10	5	一流期刊（B区）	100	50	20	10	6	3	优秀期刊	60	40	15	8	5	2	EI	50	25	10	5	4	1	CSCD	40	20	8	4	3	1	国家级核心期刊	30	15	6	3	2	1	一般期刊	10	5	2	1	0.5	0.5
论文类	第一作者分值	第二作者分值	第三作者分值	第四作者分值	第五作者分值	以后作者分值																																																																		
顶级期刊	400	300	200	100	50	25																																																																		
学科顶级期刊	300	200	100	50	25	20																																																																		
一流期刊（A区）	200	100	30	20	10	5																																																																		
一流期刊（B区）	100	50	20	10	6	3																																																																		
优秀期刊	60	40	15	8	5	2																																																																		
EI	50	25	10	5	4	1																																																																		
CSCD	40	20	8	4	3	1																																																																		
国家级核心期刊	30	15	6	3	2	1																																																																		
一般期刊	10	5	2	1	0.5	0.5																																																																		

指标	占比	评分细则																																																																																																																																																				
		百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算，公式如下： 百分数值=$\frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人最高分值}}\times 100$ 二、作为主力成员参加与学业相关的国内权威科研竞赛，根据学生提供的代表性奖项进行评价（占本模块 15%），各分值计算办法如下： <table><tr><th rowspan="2">级别</th><th rowspan="2">等级</th><th colspan="7">次序/分值</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th></tr><tr><td rowspan="4">国际级</td><td>一</td><td>50</td><td>40</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td></tr><tr><td>二</td><td>40</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td></tr><tr><td>三</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>优秀奖</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td></tr><tr><td rowspan="4">国家级</td><td>一</td><td>40</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td></tr><tr><td>二</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>三</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td></tr><tr><td>优秀奖</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td rowspan="4">省级</td><td>一</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td></tr><tr><td>二</td><td>20</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td></tr><tr><td>三</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td>优秀奖</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td rowspan="4">校级</td><td>一</td><td>10</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td>二</td><td>5</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td>三</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td></tr><tr><td>优秀奖</td><td>2</td><td>1</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td><td>—</td></tr></table> 注：设特等奖奖项之后列一等奖、二等奖，三等奖，特等将、一等奖、二等奖、三等奖对应在本细则一、二、三、优秀奖等级；不累计计算，取最高分值。	级别	等级	次序/分值							1	2	3	4	5	6	7	国际级	一	50	40	30	20	10	5	3	二	40	30	20	10	5	3	2	三	30	20	10	5	3	2	1	优秀奖	20	10	5	3	2	1	—	国家级	一	40	30	20	10	5	3	2	二	30	20	10	5	3	2	1	三	20	10	5	3	2	1	—	优秀奖	10	5	3	2	1	—	—	省级	一	30	20	10	5	3	2	1	二	20	10	5	3	2	1	—	三	10	5	3	2	1	—	—	优秀奖	5	3	2	1	—	—	—	校级	一	10	5	3	2	1	—	—	二	5	3	2	1	—	—	—	三	3	2	1	—	—	—	—	优秀奖	2	1	—	—	—	—	—
级别	等级	次序/分值																																																																																																																																																				
		1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																														
国际级	一	50	40	30	20	10	5	3																																																																																																																																														
	二	40	30	20	10	5	3	2																																																																																																																																														
	三	30	20	10	5	3	2	1																																																																																																																																														
	优秀奖	20	10	5	3	2	1	—																																																																																																																																														
国家级	一	40	30	20	10	5	3	2																																																																																																																																														
	二	30	20	10	5	3	2	1																																																																																																																																														
	三	20	10	5	3	2	1	—																																																																																																																																														
	优秀奖	10	5	3	2	1	—	—																																																																																																																																														
省级	一	30	20	10	5	3	2	1																																																																																																																																														
	二	20	10	5	3	2	1	—																																																																																																																																														
	三	10	5	3	2	1	—	—																																																																																																																																														
	优秀奖	5	3	2	1	—	—	—																																																																																																																																														
校级	一	10	5	3	2	1	—	—																																																																																																																																														
	二	5	3	2	1	—	—	—																																																																																																																																														
	三	3	2	1	—	—	—	—																																																																																																																																														
	优秀奖	2	1	—	—	—	—	—																																																																																																																																														

指标	占比	评分细则
		百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算，公式如下： $\text{百分数值} = \frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人最高分值}} \times 100$
		三、根据学生参加创新创业项目、参与导师科研训练、培育计划情况及效果的情况进行评价，根据学生提供的代表性奖项进行评价（占本模块 20%），各分值计算办法如下： 1. 科研项目 “筹政学者”：100 分/项 国创：主持人：80 分/项，参与者：40 分/项 省创：主持人：70 分/项；参与者：35 分/项 校创：30 分/项；参与者：15 分/项 注：1. 结项未通过（以学校公布名单为准），不计算分数；延期项目按 50% 计分 2. 立项未结项减半计算 3. 不累计计算，取最高分值。 2. 培育计划 本学院本研贯通、研究生培育计划：60 分/人 百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算，公式如下： $\text{百分数值} = \frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人最高分值}} \times 100$
		四、研究能力和创新潜力，申请人以答辩的形式进行现场考核（占本模块 50%），百分制。 百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算， $\text{百分数值} = \frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人最高分值}} \times 100$

指标	占比	评分细则
志愿服务	10%	志愿服务情况得分，满分值 100 分。 百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算， $\text{百分数值} = \frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人最高分值}} \times 100$
国际组织实习	5%	实习情况得分，满分值 100 分。 百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算， $\text{百分数值} = \frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人最高分值}} \times 100$

备注：

1. 学业百分制换算方法以每个班级为单位，单独计算

$$\text{百分数值} = \frac{\text{参评个人得分}}{\text{班级参评人的最高分值}} \times 100$$