兰州大学管理学院
人力资源管理专业人才培养方案

一、专业简介

人力资源管理专业(专业代码120206)是管理学门类下工商管理类一级学科所属专业，依照国家及学校有关学位授予规定，符合条件的授予管理学学士学位。人力资源管理专业人才培养的基本定位可描述为要求学生具备现代企业管理的扎实理论基础，掌握系统的人力资源管理理论，具备人力资源管理的实践操作技能，能够利用人力资源管理基本理论有效解决组织人力资源管理问题的专业人才。学生毕业后可在各类工商企业、政府相关部门、培训机构从事人力资源开发与管理工作，也可继续攻读本专业及相关专业的硕士或博士研究生。

兰州大学人力资源管理专业成立于1997年，2002年企业管理(含人力资源管理)专业成为甘肃省重点学科。2005年，工商管理学科获得硕士学位一级学科授权，2018年人力资源管理专业获得甘肃省特色专业建设点，并增设工商管理一级博士点。2022年，兰州大学人力资源管理专业获批国家级一流本科专业建设点。人力资源管理专业建立起了一支具有多学科背景、学缘和年龄结构相对合理的师资队伍。现有专职教师20人，其中教授6人，副教授8人，讲师6人。

经过持续的建设，人力资源管理专业形成了鲜明的专业特色：（1）立足管理学学科门类的专业定位与内涵建设。发挥公共管理与工商管理两个一级学科的综合性管理

学院的学科背景优势，在夯实学生管理学门类基础知识的同时，掌握数字化时代人力资源管理的核心知识，培养宽口径、厚基础、强方法、重应用的人力资源管理专业人才。（2）富有竞争力的人力资源管理课程体系。在围绕组织理论、管理理论、社会心理理论等基础上进行课程设置与建设的同时，注重数字化技术引入和对专业教学内容的改造更新，构建了以人力资源管理职能模块为核心，以人力资源服务行业和国际人力资源管理为外延，聚焦人力资源管理与零工经济的结合，注重领导力开发的特色课程模块。（3）强调研究实训和创新能力培养。利用“成功计划”科研创新培育模块培养学生的科研意识和科研能力，引导学生全面参与教师的科研项目。以中国大学生人力资源职业技能大赛作为技能培养的平台，提升学生人力资源管理职业技能的培养。本专业教师近年来承担的20余项国家自科基金、国家社科基金、青年基金等项目，注重引导学生关注学生批判性思维、组织创新、加薪价值观、团队多元化等重要领域，提升学生关注西部特定人力资源问题和提出管理方案、解决问题的能力。

二、培养目标

兰州大学管理学院人力资源管理专业遵循厚基础、宽口径、重素质的培养原则，通过广泛的通识教育、管理类基础课和专业核心课程的学习，使学生打下坚实的管理、经济、人文、数学及行为科学方面的理论基础；通过人力资源管理专业知识的学习和实际操作技能方面的训练，使学生系统地掌握人力资源开发与管理各个环节的基

本理论和实际操作技能。培养的本专业毕业生具有国际视野、人文素养、科学精神和诚信品质，具备良好的外语和计算机应用能力、人际沟通和组织协调能力、学习与创新能力、成为适应当代社会和经济发展需要的人力资源管理领域的高级专业人才，成为引领未来社会进步和文明发展的社会中坚力量。

三、毕业要求

为了达到本专业的人才培养目标，体现兰州大学和管理学院人才培养定位，学生在本科阶段学习结束时，应具有如下的知识、技能和素质。

目标1：价值塑造要求

人力资源管理专业学生的价值塑造要求包括人文与科学素养和专业素养，以及身心素养三个方面。

（1）人文与科学素养。具有良好的思想道德修养和社会责任感、积极向上的人生理想、符合社会进步要求的社会主义核心价值观，要做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者，要具有爱国主义的崇高情感，具有人文精神、法制观念、公民意识和科学态度。

（2）专业素养。学生需要具备人力资源管理专门知识和技能，具有创新意识以及分析和解决人力资源管理相关问题的基本能力，具备严谨的工作态度、踏实的工作作风和良好的行为习惯，具有开拓创新的意识和干事创业的担当，能够换位思考、热心服务，坚持职业操守，诚实守信，勇于奉献。

（3）身心素养。具有健康的体魄、健康的心理和自我调控能力，正确认识自然现象和自然规律，正确处理人与自然和谐发展关系和社会人际关系的身心素养。

目标 2：知识要求

人力资源管理专业学生的知识要求包括学科基础知识和专业知识，以及其他相关知识三个方面。

（1）学科基础知识。掌握管理学、经济学、社会学、心理学、劳动法等学科基础理论与知识。

（2）专业知识。掌握包括人力资源管理基本理论、方法、工具和技能在内的人力资源管理专业知识。

（3）其他相关知识。具备信息技术、政治学、伦理学、历史学、文学、哲学和艺术等方面的科学人文知识。

目标 3：技能要求

人力资源管理专业学生的能力结构包括专业能力和综合能力两个方面。

（1）专业能力。具备较强的专业学习能力，能够及时了解本专业前沿动态和发展趋势。具备良好的人力资源管理实际操作能力，熟练掌握各种人才素质测评工具的使用方法；掌握访谈、面试的技巧，熟练掌握问卷调查和数据统计分析技术；具备人力资源管理各环节的问题诊断和方案设计能力。

（2）综合能力。具有较强的逻辑思维能力、表达能力、沟通能力；具有良好的组织协调能力、人际关系和团队精神，并培养卓越的领导力和社会责任感；富有创新精神和实践能力，以及自主学习、终身学习和持续创新的能力，

在人力资源管理相关专业理论与实践方面初步具备创新创业能力。

四、专业的学制、学分及授予学位

(一)学制

四年

(二)学分

145 学分

(三)授予学位

管理学学士学位

五、课程体系

表一：课程体系结构与学时学分分配总表

课程类型			课程说明	学分	占总学分比例	学时
公共必修课程	公共必修课	思想政治类	包括：思想道德与法治、中国近现代史纲要、马克思主义基本原理、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、习近平新时代中国特色社会主义思想概论、形势与政策。	17	48学分，占比33.1%	306
		思想政治类（选择性必修课）	包括：中共党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，至少选1门课程。	2		36
		外语类	大学外语（具体课程以分级教学实施方案为准）。	12		216
		军体类	包括：体育课程和军事理论与军事技能课程。	8		292
		美育类	纳入通识教育类课程艺术体验与审美鉴赏模块，按照《兰州大学关于进一步加强和改进美育教育的实施办法》（校党委发〔2020〕103号）要求执行。	/		/
		劳育类	纳入第二课堂，按照《兰州大学关于进一步加强和改进劳动教育的实施办法》（校党委发〔2020〕104号）要求执行。	/		/
		心理健康类	大学生心理健康。	2		36
		职业生涯规划	依据专业特点、各年级学生实际情况和具体需求，贯穿培养全过程，致力于提升学生全面发展和终身发展能力，提升学生学业和职业规划能力。	2		36
		第二课堂	学生在校期间须获得至少5个“第二课堂”学分方可毕业。其中社会实践（思想政治类课程实践教学）、生产劳动（劳育）、思想成长为必修部分；创新创业、志愿公益、文体活动、工作履历、技能特长由学生根据需求进行选修。	5		/
	公共必修环节	阅读、写作与沟通	覆盖培养全过程，采取课外阅读的方式完成，在第一学期由学院确定应完成阅读的课外书籍、文献的范围和数量，2-6学期由学院检查学生课外阅读的完成情况，并给予记录，第7-8学期进行考核与成绩评定。	0		
		前沿与学科交叉讲座	内容包括学科前沿、行业发展方向和学科交叉发展等，与雏鹰大讲堂、学术报告、实践报告等结合，要求学生在1-7学期至少参加10次专业前沿讲座，考核合格后方可认定学分。	0		
		国家安全教育（线上课程）	由学校引进相关线上课程资源，学生根据要求进行修读。	0		
		暑期学校	学生在校期间应至少参加1次暑期学校。	0		
通识教育类、跨学科类课程	通识教育课程		包括四个模块：(1)中华文化与世界文明；(2)科学精神与生命关怀；(3)艺术体验与审美鉴赏；(4)思维训练与科研方法，每个模块修读不少于2学分，总计至少修读8学分(其中修读学校引进网络共享课学分总计不得超过3学分)。艺术体验与审美鉴赏模块属于美育类课程，非艺术类专业学生必修。	8	14学分，占比9.6%	144
	跨学科类课程		包括全校跨学科贯通课程和专业类在地国际化课程，学生需至少修读6学分此类课程。学生如修读非其所在专业开设的专业课程并取得学分，该学分可认定为跨学科类课程。	6		108

<table>
<tr><th colspan="3">课程类型</th><th colspan="2">课程说明</th><th>学分</th><th>占总学分比例</th><th>学时</th></tr>
<tr><td rowspan="10">学科专业课程</td><td rowspan="6">专业必修课</td><td>专业基础课</td><td colspan="2">分为：数学模块(高等数学、线性代数、概率论与数理统计)；经济学模块(微观经济学、宏观经济学)；管理学模块(管理学原理、公共管理学、会计学原理、组织行为学)；数据科学模块(数据科学、Python语言基础、管理研究方法)。</td><td>38</td><td rowspan="6">63学分，占比43.4%</td><td></td></tr>
<tr><td>专业核心课</td><td colspan="2">分为：专业知识、专业能力和专业素质的课程。具体包括：人力资源管理、战略管理、财务管理、运营管理、营销管理、人力资源战略与规划、数字化人才测评与招聘、绩效与薪酬管理、员工培训与开发、员工关系管理。</td><td>21</td><td>396</td></tr>
<tr><td rowspan="4">集中实践环节</td><td colspan="2">人力资源管理沙盘、人才测评与招聘仿真实验、整合型行动学习（3门课程任选一门在3-7学期修完即可获得1学分）。</td><td>1</td><td>36</td></tr>
<tr><td colspan="2">成功计划（在 1-8 学期选择学期完成，主持一项，或参与 2 项即可获得 1 学分）.</td><td>1</td><td>36</td></tr>
<tr><td colspan="2">专业综合实践（5-8 学期任意一学期修完学分即可）。</td><td>1</td><td>36</td></tr>
<tr><td colspan="2">毕业实习（7-8 学期任意一学期修完学分即可）。</td><td>1</td><td>36</td></tr>
<tr><td rowspan="4">专业发展课</td><td rowspan="3">专业选修课</td><td>专业进阶类课程主要包括以下课程：劳动经济学、管理学经典理论、组织行为前沿研究、计量经济学、组织理论与设计、管理统计学、博弈论、人力资源管理前沿讲座、零工经济与HR专题。</td><td rowspan="3">说明：需要在进阶类、交叉类、应用类三类课程中至少修够14学分，并在所列实践课程中至少修够6个学分。荣誉学士学位和本研贯通的修读要求详见具体说明。</td><td rowspan="3">14</td><td rowspan="4">20学分，占比13.8%</td><td>288</td></tr>
<tr><td>专业交叉类课程主要包括以下课程：社会心理学、自然语言与可视化、人工智能与HR、跨国公司人力资源管理、商法与HR、批判性思维。</td><td>270-</td></tr>
<tr><td>专业应用类课程主要包括以下课程：工作分析与岗位设计、人力资源量化管理与数据分析、人力资源管理专业外语、领导力开发、人力资源服务理论与实务、HRBP实践、绿色人力资源管理前沿、管理案例开发与训练。</td><td>252</td></tr>
<tr><td colspan="2">毕业设计（论文）</td><td colspan="2">6</td><td>216</td></tr>
<tr><td colspan="3">荣誉学士学位类课程</td><td colspan="2">见荣誉学士学位具体要求</td><td>10</td><td>/</td><td>180</td></tr>
</table>

说明：

1）荣誉学士学位课程学时学分：为培养社会需要的卓越人才和拔尖人才，学院设置荣誉学士学位，探索为学有余力学生开设内容深入、难度拔高的荣誉课程，学生在本科就读期间可修读荣誉课程。修读专业方向课进阶模块中不少于 10 学分的课程，且大学四年期间无补考或考试不及格，无违纪记录者可获荣誉学士学位。

2）本硕贯通专业课程学时学分：本硕贯通同学需修读专业方向课进阶模块中不少于 10 学分的课程。

附表：实践类课程结构与学时学分分配表

课程类型	课程说明	学分	学时	所占比例
军事技能	公共必修课环节	2	112	共计31学分，占比21.4%
第二课堂	第二课堂相关课程	5	/	
集中实践环节	1）人力资源管理沙盘、人才测评与招聘仿真实验、整合型行动学习（3 门课程任选一门在 3-7 学期修完即可获得 1 学分）。 2）毕业实习：在 7-8 学期任意一学期修完学分即可。 3）专业综合实践：在 5-8 学期任意一学期修完学分即可。 4）成功计划：在1-8学期选择学期完成，主持一项，或参与2项即可获得1学分。	4	144	
专业基础课	Python语言基础、数据科学（实验）	6	216	
专业核心课	数字化人才测评与招聘	2	72	
专业发展课	说明：在以下课程中至少修够6个学分。 （1）进阶课：组织行为前沿研究、人力资源管理前沿讲座、零工经济与HR专题； （2）交叉课：人工智能与HR、商法与HR； （3）应用课：人力资源服务理论与实务、人力资源量化管理与数据分析、HRBP实践、管理案例开发与训练	6	216	
毕业论文	毕业论文环节	6	216	

五、学时学分分配

表二：公共课学时学分分配表

课程类型	课程号	课程名称	课程英文名	周学时	学分	开课学期
思想政治类	1309194	思想道德与法治	Value Morality and Rule of Law	3	3	1
	1309061	中国近现代史纲要	Outline of Chinese Modern and Contemporary History	3	3	2
	1309195	马克思主义基本原理	Basic Principles of Marxism	3	3	3
	1309192	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	Introduction to Mao Zedong Thoughts and Theoretical System of Chinese Socialism	3	3	4
	1309193	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	The Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	3	3	5
	1309064 1309065 1309066 1309067 1039198	形势与政策	Current Situations and Policies	/	2	1、2、3、4、5
思想政治类 (选择性必修课)	1309110	中共党史	The history of the Communist Party of China	3	2	春秋均开设
	1309111	中华人民共和国史	The History of the People’s Republic of China			
	1309112	改革开放史	The History of reform and opening up			
	1309113	社会主义发展史	The history of socialism			

课程类型	课程号	课程名称	课程英文名	周学时	学分	开课学期
外语类	/	大学外语	College Foreign Languages	3	12	1、2 3、4
军体类	5051001 5051002 5051003 5051004	体育 (1/4) 体育 (2/4) 体育 (3/4) 体育 (4/4)	Physical Education(1/4)、Physical Education(2/4)、Physical Education(3/4)、Physical Education(4/4)	2	4	1、2 3 、4
	5605001 5605002	军事理论 军事技能	Military Theory Military Skills	/	4	1、2
心理健康类	1087203	大学生心理健康	Mental Health of College Students	2	2	1、2
职业生涯规划	1306200 1306201 1306202	职业生涯发展与规划（1） 职业生涯发展与规划（2） 职业生涯发展与规划（3）	Career Development and Planning (1) Career Development and Planning (2) Career Development and Planning (3)	2	2	1、4、6
阅读、写作与沟通	702306001	阅读、写作与沟通	Reading,Writing and Communication	0	/	
前沿与学科交叉讲座	101306001	前沿与学科交叉讲座	Frontier and interdisciplinary lectures	0	/	
国家安全教育	406107010	国家安全教育	National security education	0	/	
暑期学校	406107009	暑期学校	summer school	0	/	
其他必修环节	406306002	成功计划	Success Plan	0	/	

表三：第二课堂学时学分分配表

课程类型	课程号	课程名称	课程英文名	学分	周学时	开课学期
第二课堂	406107001	社会实践（思想政治类课程实践教学）	Social Practice	2	2	5
	406107002	生产劳动（劳育）	Productive and Physical Labor	2	2	4
	406107003	思想成长	Ideological and Moral Cultivation	1	1	5
	406107004	创新创业	Innovation and Entrepreneurship	1	1	4
	406107005	志愿公益	Volunteering and Public Service	1	1	5
	406107006	文体活动	Recreational and Sports Activities	0	0	5
	406107007	工作履历	Work Experience	0	0	5
	406107008	技能特长	Skills and Specialties	0	0	5

注：学生在校期间须获得至少5个“第二课堂”学分方可毕业。其中社会实践(思想政治类课程实践教学)、生产劳动(劳育)、思想成长为必修部分；创新创业、志愿公益、文体活动、工作履历、技能特长由学生根据需求进行选修。

表四：通识教育类、跨学科类课程学时学分分配表

课程类型		课程号	课程名称	课程英文名	周学时	学分	开课学期
通识教育类课程	中华文化与世界文明					8	3
	科学精神与生命关怀						2
	艺术体验与审美鉴赏（美育）						4
	思维训练与科研方法						3
跨学科类课程	跨学科贯通课程					6	4
	专业类在地国际化课程						3
	非学生所在专业开设的专业课程						4

注：包括四个模块：(1)中华文化与世界文明；(2)科学精神与生命关怀；(3)艺术体验与审美鉴赏；(4)思维训练与科研方法，每个模块修读不少于2学分，总计至少修读8学分(其中修读学校引进网络共享课学分总计不得超过3学分)。艺术体验与审美鉴赏模块属于美育类课程，非艺术类专业学生必修。

表五：学科专业课程学时学分分配表

课程类型		课程模块	课程号	课程名称	课程英文名	周学时	学分	开课学期
专业必修课	专业基础课	数学模块	1401202B	高等数学	Advanced Algebra	4	8	1 、2
			1401221B	线性代数	Linear Algebra	3	3	2
			1306004	概率论与数理统计	Probability and Mathematical Statistics	3	3	3
		经济学模块	1306006	微观经济学	Microeconomics	3	3	2
			1306007	宏观经济学	Macroeconomics	3	3	3
		管理学模块	1306001	管理学原理	Fundamentals of Management	3	3	1
			1306003	公共管理学	Public Administration	2	2	2
			1306004	会计学原理	Principles of Accounting	3	3	2
			1306002	组织行为学	Organizational Behavior	3	3	2
		数据科学模块	1306010	管理研究方法	Business Research Methods	2	2	3
			404306001	数据科学	Data Science	6	3	2
			1306058	Python 语言基础	Python Language Basics	6	3	1
专业必修课	专业核心课	专业知识模块	1306126	人力资源管理	Human Resources Management	3	3	4
			1306080	战略管理	Strategy Management	2	2	4
			1306125	财务管理	Financial Management	2	2	3
			1306051	运营管理	Operation Management	2	2	4
			105306002	营销管理	Marketing Management	2	2	3
		专业技能模块	1206128	人力资源战略与规划	HRM Strategy	2	2	5
			1206131	数字化人才测评与招聘	Digital Personnel Assessment and Recruitment Management	4	2	5
			1306130	绩效与薪酬管理	Performance and Salary Management	2	2	5
			1306129	员工培训与开发	Training and Development	2	2	5
		职业道德和法律素养模块	1306167	员工关系管理	Employee Relationship Management	2	2	5
	集中实践环节		406306014	人力资源管理沙盘	HRM Simulation	2	1	4-6
			406306015	人才测评与招聘仿真实验	Personnel Assessment and Recruitment Simulation Experiment	2	1	3-7
			406306016	整合型行动学习	Integrated Action Learning	2	1	3-7
			406306002	成功计划	“Success”Plan	-	1	1-8

课程类型		课程模块		课程号	课程名称	课程英文名	周学时	学分	开课学期
				406306003	专业综合实践	Professional Comprehensive Practice	-	1	5-8
				1306157	毕业实习	Graduation Practice	-	1	2-8
专业发展课	专业选修课	专业进阶类课程	理论进阶模块	1306166	劳动经济学	Labor Economics	2	2	6
				106306012	管理学经典理论	Classical Theory in Management	2	2	6
				406306017	组织行为前沿研究	Frontier in OB	4	2	6
				106306019	组织理论与设计	Organization Theory and Design	2	2	6
				406306018	人力资源管理前沿讲座	Frontier in HRM Research	2	1	6
				406306019	零工经济与HR专题	Gig economy and HRM	2	1	6
				106306020	领导力开发	Leadership Development	2	2	7
			方法进阶模块	1306008	计量经济学	Econometrics	2	2	6
				1306061	博弈论	Game Theory	2	2	6
				405306002	管理统计学	Management Statistics	2	2	6
		专业交叉类课程	学科交叉模块	1306048	社会心理学	Social Psychology	2	2	5
				106306021	自然语言与可视化	Natural language and visualization	2	2	5
				106306010	批判性思维	Critical Thinking	2	2	3
			理论和方法交叉模块	406306020	人工智能与HR	Artificial Intelligence and HR	4	2	5
				106306022	跨国公司人力资源管理	Human Resource Management in Multinational Corporations	2	2	5
				406306021	商法与HR	Commercial law and HR	4	2	4
		专业应用类课程	创新创业模块	106306023	工作分析与岗位设计	Job Analysis and Position Design	2	2	7
			新技术应用模块	406306022	人力资源量化管理与数据分析	Quantitative Management and Data Analysis in HRM	4	2	7
				106306024	人力资源管理专业外语	Professional English in HRM	2	2	7
				106306025	绿色人力资源管理前沿	Frontier of Green HRM	2	1	7
			人力资源市场模块	406306023	人力资源服务理论与实务	HRM Service Theory and Practice	4	1	7
				406306024	HRBP实践	HRBP Practice	2	1	7
				406306025	管理案例开发与训练	Management Case Development	4	2	7
	毕业设计（论文）			1306147	毕业论文(实践)	Graduation Thesis	-	6	7-8

七、教学计划

表六：教学计划总体安排一览表

课程类型		课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
										理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
										线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
公共必修课程	公共必修课程	必修		1309194	思想道德与法治	Value Morality and Rule of Law	3	3	54		54			54								
		必修		1309061	中国近现代史纲要	Outline of Chinese Modern and Contemporary History	3	3	54		54				54							
		必修		1309195	马克思主义基本原理	Basic Principles of Marxism	3	3	54		54					54						
		必修		1309192	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	Introduction to Mao Zedong Thoughts and Theoretical System of Chinese Socialism	3	3	54		54						54					
		必修		1309193	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	The Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	3	3	54		54							54				

课程类型		课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
										理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
										线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
		必修		1309064 1309065 1309066 1309067 1039198	形势与政策	Current Situations and Policies	2	/	36		36			7.2	7.2	7.2	7.2	7.2				
		选修		1309110	中共党史	The history of the Communist Party of China	2	3	36		36											春秋均开设
		选修		1309111	中华人民共和国史	The History of the People’s Republic of China																
		选修		1309112	改革开放史	The History of Reform and Opening up																
		选修		1309113	社会主义发展史	The history of Socialism																
		必修		/	大学外语	College Foreign Languages	12	3	216		216			54	54	54	54					具体课程以分级教学实施方案为准
		必修		5051001 5051002 5051003 5051004	体育(1/4) 体育(2/4) 体育(3/4) 体育(4/4)	Physical Education(1/4)、Physical Education(2/4)、Physical	4	2	144		144			36	36	36	36					

课程类型		课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
										理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
										线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
						Education(3/4)、Physical Education(4/4)																
		必修		5605001 5605002	军事理论 军事技能	Military Theory Military Skills	4	/	148	18	18		112	36+112								
		必修		1087203	大学生心理健康	Mental Health of College Students	2	2	36	30	6			36								
		必修		1306200 1306201 1306202	职业生涯发展与规划（1） 职业生涯发展与规划（2） 职业生涯发展与规划（3）	Career Development and Planning (1) Career Development and Planning (2) Career Development and Planning (3)	2	2	36		36			12			12		12			
	第二课堂	必修		406107001	社会实践	Social Practice	2	2	72		36		36					36				
		必修		406107002	生产劳动	Productive and Physical Labor	2	2	72				36	36								
		必修		406107003	思想成长	Ideological and Moral Cultivation	1	1	36													
		选修		406107004	创新创业	Innovation and Entrepreneurship	1	1	36													
		选修		406107005	志愿公益	Volunteering and Public Service	1	1	36													
		选修		406107006	文体活动	Recreational and Sports Activities	0	0	0													
		选修		406107007	工作履历	Work Experience	0	0	0													
		选修		406107008	技能特长	Skills and Specialties	0	0	0													

课程类型			性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
											理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
											线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
	公共必修环节		必修		702306001	阅读、写作与沟通	Reading,Writing and Communication	0	/	/													覆盖培养全过程
			必修		101306001	前沿与学科交叉讲座	Frontier and interdisciplinary lectures	0	/	/													非毕业年级学生每学期不少于2个学时
			必修		406107010	国家安全教育	National security education	0	/	/													线上课程
			必修		406107009	暑期学校	summer school	0	/	/													在校期间应至少参加1次
通识教育类、跨学科类课程	通识教育类课	中华文化与世界文明	选修					8		144													
		科学精神与生命关怀	选修																				

课程类型			课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
											理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
											线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
		艺术体验与审美鉴赏	必修																				
		思维训练与科研方法	选修																				
	跨学科类课	全校跨学科贯通课程	选修					6		108													
		专业类在地国际化课程	选修																				
学科专业课程	专业必修课	专业基础课	必修		1401202B	高等数学	Advanced mathematics	8	4	144		144			72	72							
			必修		1401221B	线性代数	linear algebra	3	3	54		54				54							
			必修		1306004	概率论与数理统计	Probability theory and Mathematical Statistics	3	3	54		54					54						
			必修		1306001	管理学原理	Principles of Management	3	3	54		54			54								

课程类型			课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
											理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
											线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
			必修		1306002	组织行为学	Organizational Behavior	3	3	54		54				54							
			必修		1306004	会计学原理	Accounting	2	2	36		36				36							
			必修		404306001	数据科学	Data Science	3	3	54		54				54							
			必修		1306058	Python语言基础	Python Language Basics	3	3	54		54			54								
			必修		1306003	公共管理学	Public administration	2	3	36		36				36							
			必修		104306004	管理学研究方法	Management Research Methods	2	2	36		36					36						
		专业核心课	必修		1306126	人力资源管理	Human Resources Management	3	3	54		54						54					
			必修		1306080	战略管理	Strategy Management	2	2	36		36						36					
			必修		1306125	财务管理	Financial Management	2	2	36		36					36						

课程类型			课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
											理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
											线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
			必修		1306051	运营管理	Operation Management	2	2	36		36						36					
			必修		105306002	营销管理	Marketing Management	2	2	36		36					36						
			必修		1206128	人力资源战略与规划	HRM Strategy	2	2	36		36							36				
			必修		1206131	数字化人才测评与招聘	Digital Personnel Assessment and Recruitment Management	2	4	72				72					72				
			必修		1306130	绩效与薪酬管理	Performance and Salary Management	2	2	36		36							36				
			必修		1306129	员工培训与开发	Training and Development	2	2	36		36							36				
			必修		1306167	员工关系管理	Employee Relationship Management	2	2	36		36							36				

课程类型			课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
											理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
											线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
		集中实践环节	必修		406306014	人力资源管理沙盘	HRM Simulation	1	2	36				36					36				3-7学期任意一学期修完学分即可
			必修		406306015	人才测评与招聘仿真实验	Personnel Assessment and Recruitment Simulation Experiment	1	2	36				36					36				3-7学期任意一学期修完学分即可
			必修		406306016	整合型行动学习	Integrated Action Learning	1	2	36				36					36				3-7学期任意一学期修完学分即可
			必修		406306002	成功计划	Success Plan	1	-	36				36	36								1-8学期任意一学期修完学分即可
			必修		406306003	专业综合实践	Comprehensive Professional Training	1	-	36				36					36				5-8学期任意一学期修完学分即可
			必修		1306157	毕业实习	Graduation Practice	1	-	36		36		36							36		7-8学期任意一学期修完学分即可
专业发展课	专业任选课	专业进阶类课程	选修		1306166	劳动经济学	Labor Economics	2	2	36		36								36			
			选修		106306012	管理学经典理论	Classical Theory in Management	2	2	36		36								36			
			选修		406306017	组织行为前沿研究	Frontier in OB	2	4	72				72						72			

课程类型			课程性质	序号	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
											理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
											线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
			选修		1306008	计量经济学	Econometrics	2	2	36		36								36			
			选修		1306061	组织理论与设计	Organization Theory and Design	2	2	36		36								36			
			选修		405306002	管理统计学	Management Statistics	2	2	36		36								36			
			选修		1306048	博弈论	Game Theory	2	2	36		36								36			
			选修		106306021	人力资源管理前沿讲座	Frontier in HRM Research	1	2	36				36						36			
			选修		106306010	零工经济与HR专题	Gig E conomy and HRM	1	2	36				36							36		
		专业交叉类课程	选修		406306020	社会心理学	Social Psychology	2	2	36		36									36		
			选修		106306022	自然语言与可视化	Natural language and Visualization	2	2	36		36									36		
			选修		406306021	人工智能与HR	Artificial Intelligence and HR	2	4	72				72							72		
			选修		1306008	跨国公司人力资源管理	Human resource Management in Multinational Corporations	2	2	36		36									36		
			选修		1306061	商法与HR	Commercial Law and HR	2	4	72				72							72		

课程类型			课程性质	课程编号	课程名称	课程英文名称	学分	周学时	学时总数	课时分配				各学期学时分配								备注
										理论讲授		习题讨论	实验实践	第一学年		第二学年		第三学年		第四学年		
										线上	线下			1	2	3	4	5	6	7	8	
		专业应用类课程	选修	106306023	工作分析与岗位设计	Job Analysis and Position Design	2	2	36		36									36		
			选修	406306022	人力资源量化管理与数据分析	Quantitative Management and Data Analysis in HRM	2	4	72				72							72		
			选修	106306024	人力资源管理专业外语	Professional English in HRM	2	2	36		36									36		
			选修	106306025	领导力开发	Leadership Development	2	2	36		36									36		
			选修	406306023	人力资源服务理论与实务	HRM Service Theory and Practice	1	2	36		36		36							36		
			选修	406306024	HRBP实践	HRBP Practice	1	2	36				36							36		
			选修	406306025	绿色人力资源管理前沿	Frontier of Green HRM	1	1	18		18									18		
			选修	1306147	管理案例开发与训练	Management Case Development	2	4	72				72							72		
	毕业设计（论文）		必修	106306023	毕业论文	Graduation Dissertation	6		216													
总计							145															

八、课程体系与培养目标的关联度矩阵表

教学环节		价值塑造要求			知识要求			技能要求	
		人文与科学素养	专业素养	身心素养	学科基础知识	专业知识	其他相关知识	专业能力	综合能力
思想政治类	思想道德与法治	H					M		
	中国近现代史纲要	H					M		
	马克思主义基本原理	H					M		
	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	H					M		
	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	H					M		
	形势与政策	M					M		
思想政治类（选择性必修课）	中共党史	H					M		
	中华人民共和国史	H					M		
	改革开放史	H					M		
	社会主义发展史	H					M		
外语类	大学外语	M	H		H	M		H	

教学环节		价值塑造要求			知识要求			技能要求	
		人文与科学素养	专业素养	身心素养	学科基础知识	专业知识	其他相关知识	专业能力	综合能力
军体类	体育（1/4）体育（2/4） 体育（3/4）体育（4/4）			H					M
	军事理论 军事技能			H			M		
心理健康类	大学生心理健康			H			H		
职业生涯规划	职业生涯发展与规划			H					M
阅读、写作与沟通	阅读、写作与沟通								H
前沿与学科交叉讲座	前沿与学科交叉讲座				M	H		M	
国家安全教育	以学校引进的线上课程为准	H							
暑期学校	学院统一安排							M	M
第二课堂	社会实践（思想政治类课程实践教学）	H							
	生产劳动（劳育）	H							
	思想成长	H		M					
	创新创业							M	M
	志愿公益			M					

教学环节		价值塑造要求			知识要求			技能要求	
		人文与科学素养	专业素养	身心素养	学科基础知识	专业知识	其他相关知识	专业能力	综合能力
	文体活动			M					
	工作履历							M	M
	技能特长				M	M		M	M
通识教育类课程	中华文化与世界文明			M			L		M
	科学精神与生命关怀			M			M		M
	艺术体验与审美鉴赏（美育）			M			M		M
	思维训练与科研方法			M			L	M	M
跨学科类课程	跨学科贯通课程						M		M
	专业类在地国际化课程						M		M
	非学生所在专业开设的专业课程						M		M
专业基础课	高等数学		H		H		M	M	
	线性代数		H		M		M	M	
	概率论与数理统计		H		H		L	M	

教学环节		价值塑造要求			知识要求			技能要求	
		人文与科学素养	专业素养	身心素养	学科基础知识	专业知识	其他相关知识	专业能力	综合能力
	微观经济学		H		H		L	M	
	宏观经济学		H		M		M	M	
	管理学原理		H		M		L	L	
	公共管理学		H		H		M	H	H
	会计学原理		H		M	H	M	M	
	组织行为学		H		M		L	M	M
	管理研究方法		H		H			M	
	数据科学		H		H			H	H
	Python 语言基础（实践）		H		H			H	H
专业核心课	人力资源管理		H		H	H		H	M
	战略管理		H		H	M		H	M
	财务管理		H		H	M		H	H
	运营管理		H		M	H		H	H
	市场营销		H		H	M		M	M
	人力资源战略与规划		H		M	H		M	M
	数字化人才测评与招聘		H		H	M		H	M

教学环节		价值塑造要求			知识要求			技能要求	
		人文与科学素养	专业素养	身心素养	学科基础知识	专业知识	其他相关知识	专业能力	综合能力
	绩效与薪酬管理		H		H	M		H	H
	员工培训与开发	H	H		H	H		M	M
	员工关系管理	M	H		H	H	M	M	H
集中实践环节	人力资源管理沙盘							M	M
	人才测评与招聘仿真实验		H		M	M	M	H	H
	整合型行动学习							H	H
	成功计划		H		M	M	M	H	H
	专业综合实践		H		M	M	M	H	H
	毕业实习		H		M	M	M	H	H
专业进阶类课程	劳动经济学		H		H	H		H	H
	管理学经典理论		H		H	H		H	H
	组织行为前沿研究		H		H	H	M	H	H
	计量经济学		H		M	M		M	M
	组织理论与设计		M		H	M	M	M	M
	管理统计学		M		H	M	M	M	M
	博弈论		H		M	M		M	M
	人力资源管理前沿讲座								
	零工经济与HR专题								
专业交叉类课程	计量经济学		H		H	H	M	H	H
	组织理论与设计		H		H	H	M	H	M

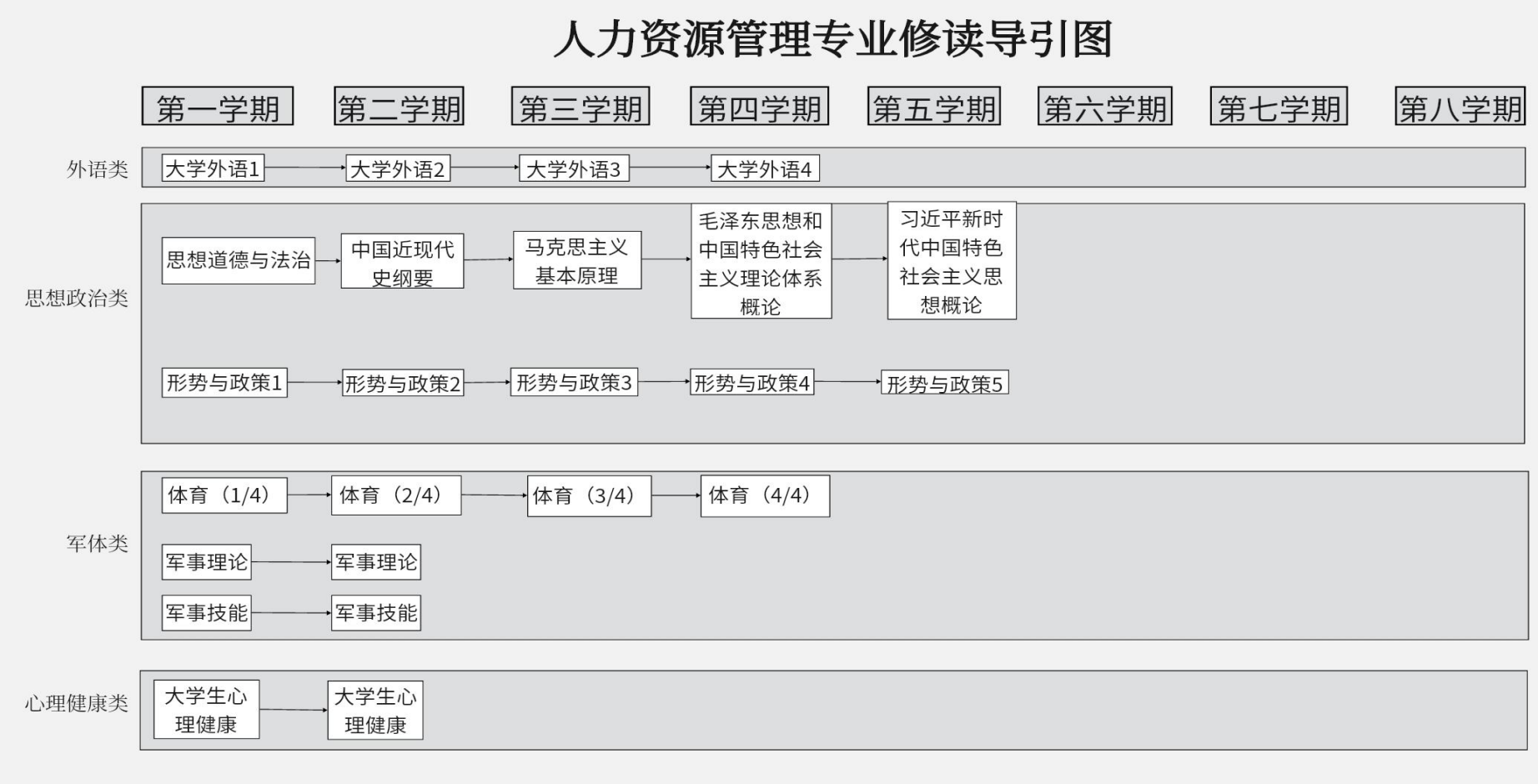
教学环节		价值塑造要求			知识要求			技能要求	
		人文与科学素养	专业素养	身心素养	学科基础知识	专业知识	其他相关知识	专业能力	综合能力
	人工智能与 HR		H		H	H		H	H
	跨国公司人力资源管理		H		H	M	M	M	H
	商法与HR		M		M	M	M	H	M
	批判性思维		H		H	H	M	H	M
专业应用类课程	工作分析与岗位设计		H		M	H		M	M
	人力资源量化管理与数据分析		H		M	H		M	M
	人力资源管理专业外语		H		M	H		M	M
	领导力开发		M		H	H		H	M
	人力资源服务理论与实务		M		M	M		M	H
	HRBP实践		M		H	H		M	H
	绿色人力资源管理前沿		M		H	H		M	H
	管理案例开发与训练		H		H	H	M	H	H
	毕业论文		H		H	H	H	H	H

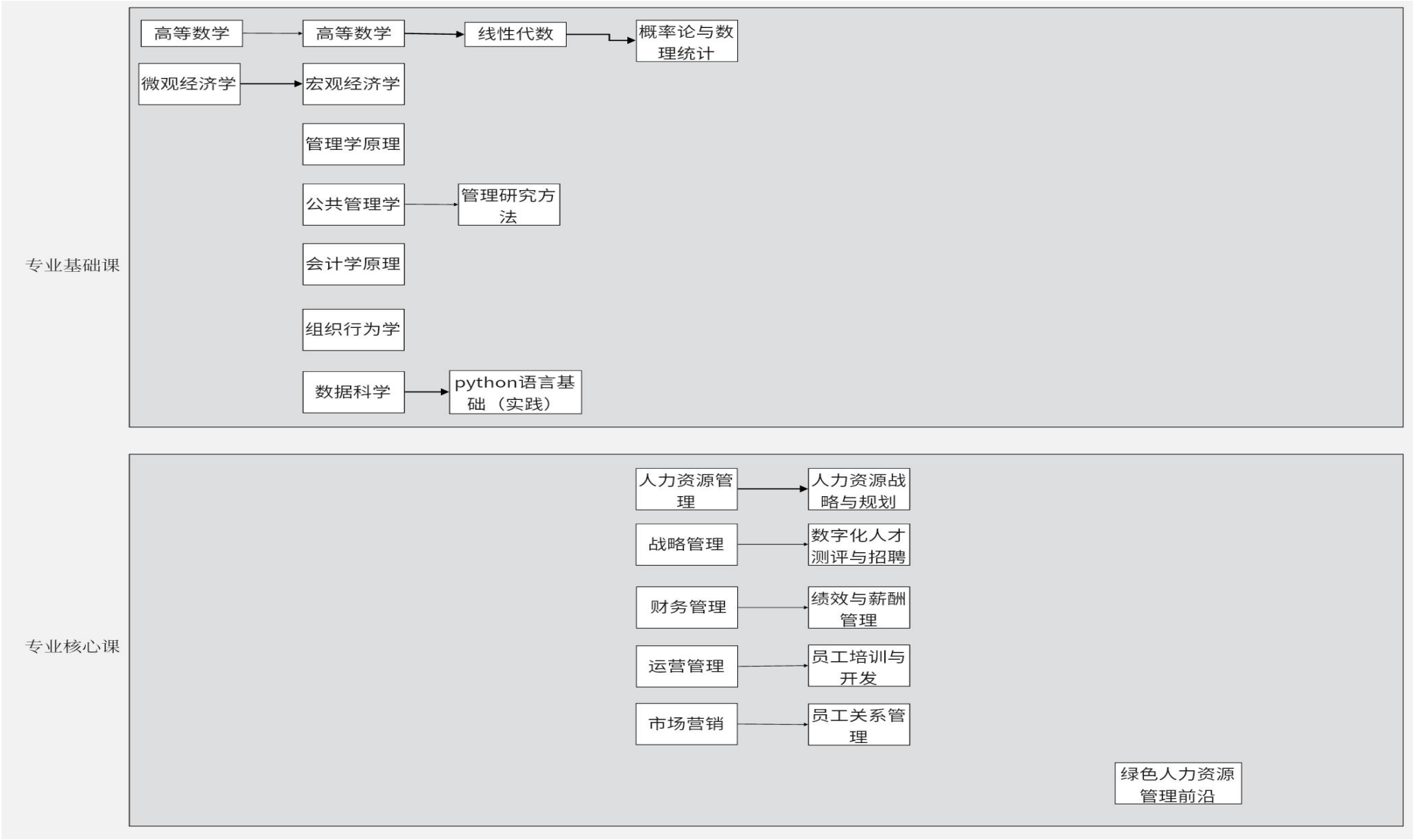
注：1. 根据课程对各项培养目标指标点的支撑强度分别用“H（评价）\M（强调）\L（覆盖）”表示课程对该培养目标贡献度的大小。

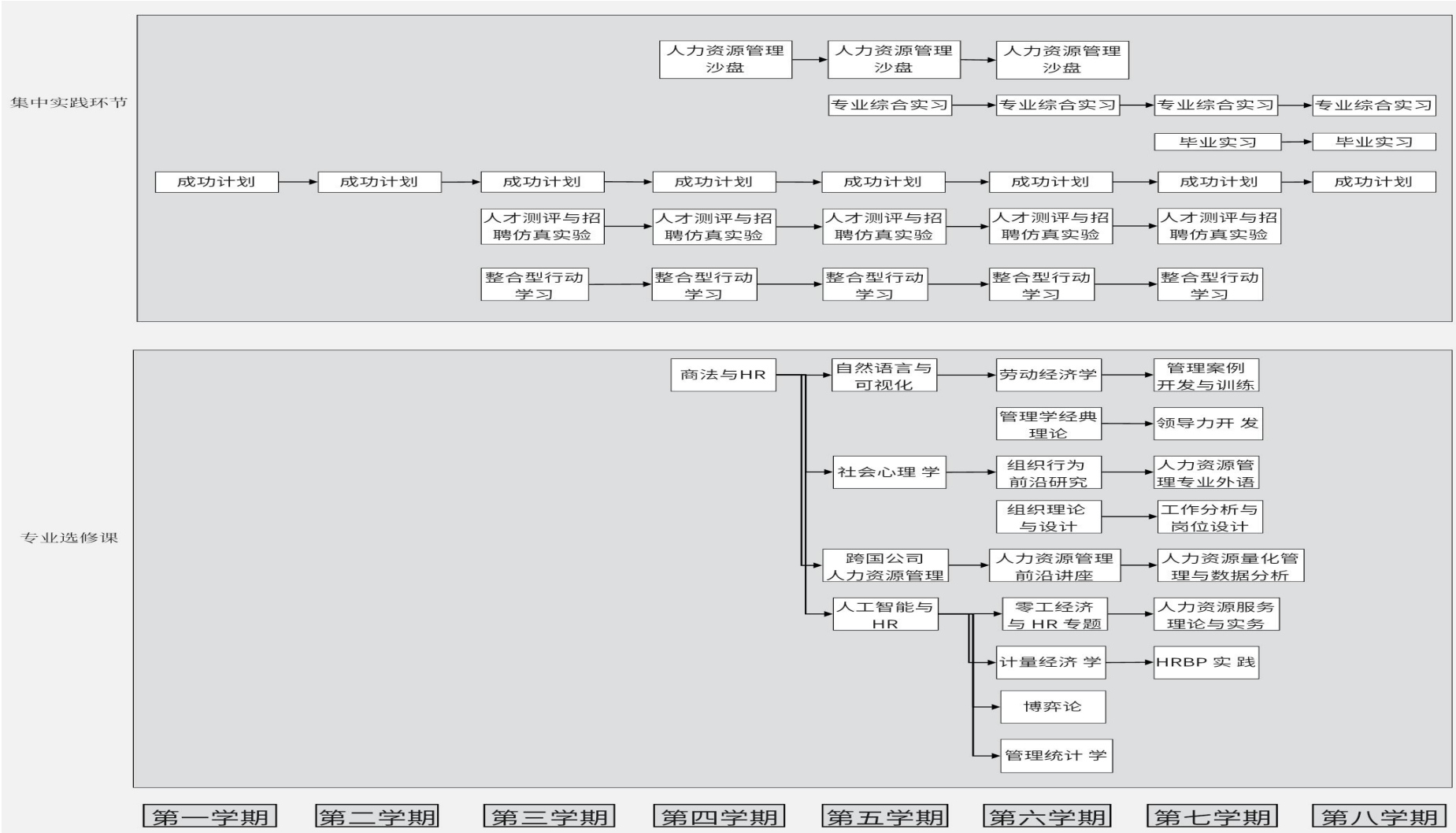
2. 支撑强度的含义是：该门课程覆盖培养目标指标点的多寡，每门课程对各项培养目标的支撑强度应有具体依据，每项培养目标能够完全被相关的课程支撑

3. 教学环节：课程、实践环节、训练等，矩阵应覆盖所有教学环节。

九、修读导引图


人力资源管理专业修读导引图
第一学期
第二学期
第三学期
第四学期
第五学期
第六学期
第七学期
第八学期
外语类
大学外语1
大学外语2
大学外语3
大学外语4
思想政治类
思想道德与法治
中国近现代史纲要
马克思主义基本原理
毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论
习近平新时代中国特色社会主义思想概论
形势与政策1
形势与政策2
形势与政策3
形势与政策4
形势与政策5
军体类
体育（1/4）
体育（2/4）
体育（3/4）
体育（4/4）
军事理论
军事理论
军事技能
军事技能
心理健康类
大学生心理健康
大学生心理健康


专业基础课
高等数学
高等数学
线性代数
概率论与数理统计
微观经济学
宏观经济学
管理学原理
公共管理学
管理研究方法
会计学原理
组织行为学
数据科学
python语言基础（实践）
专业核心课
人力资源管理
人力资源战略与规划
战略管理
数字化人才测评与招聘
财务管理
绩效与薪酬管理
运营管理
员工培训与开发
市场营销
员工关系管理
绿色人力资源管理前沿


集中实践环节
人力资源管理沙盘
人力资源管理沙盘
人力资源管理沙盘
专业综合实习
专业综合实习
专业综合实习
专业综合实习
毕业实习
毕业实习
成功计划
成功计划
成功计划
成功计划
成功计划
成功计划
成功计划
成功计划
人才测评与招聘仿真实验
人才测评与招聘仿真实验
人才测评与招聘仿真实验
人才测评与招聘仿真实验
人才测评与招聘仿真实验
整合型行动学习
整合型行动学习
整合型行动学习
整合型行动学习
整合型行动学习
专业选修课
商法与HR
自然语言与可视化
劳动经济学
管理案例开发与训练
管理学经典理论
领导力开 发
社会心理 学
组织行为前沿研究
人力资源管理专业外语
组织理论与设计
工作分析与岗位设计
跨国公司人力资源管理
人力资源管理前沿讲座
人力资源量化管理与数据分析
人工智能与HR
零工经济与 HR 专题
人力资源服务理论与实务
计量经济 学
HRBP 实 践
博弈论
管理统计 学
第一学期
第二学期
第三学期
第四学期
第五学期
第六学期
第七学期
第八学期

制订负责人：张若勇

审　核　人：何文盛

批　准　人：何文盛