

人力资源管理专业本科培养方案

一、专业代码及专业名称

专业代码：120206

专业名称：人力资源管理（Human Resource Management）

二、培养目标及毕业要求

（一）培养目标

本专业致力于培养具有良好道德修养和身心素质，自觉践行社会主义核心价值观，掌握管理学、经济学方面的基本理论和专业知识，掌握人力资源管理的基本方法和技术；具有分析解决人力资源管理问题的能力和自主终身学习的能力，能够在政府部门、企事业单位等从事人力资源管理工作的素质复合应用型人才。

学生毕业后 5 年左右能达到以下目标：

培养目标 1：具有过硬的政治素质、人文素养和科学精神，良好的道德修养和社会责任感，能够遵守法纪，恪守职业操守，勤勉敬业，乐于奉献，能正确处理人与社会的和谐发展关系。

培养目标 2：能够熟练应用现代技术处理人力资源管理业务，具备较强的发现、分析和解决问题的能力，具备良好的风险意识和风险防范能力，能够为企业人力资源管理与发展提出合理化建议。

培养目标 3：具有良好的语言和文字沟通能力，具备很强的环境适应能力及心理承受能力；具有有效的沟通能力，具备良好的团队意识和合作精神，有科学管理和组织协调团队成员的能力。

培养目标 4：具备较强的文献检索、资料查询及知识获取能力，具备自主学习、终身学习和持续创新的意识和能力，具有较强的学习提高与知识转化应用能力，能够理论联系实际解决实践中的问题。

（二）毕业要求

毕业要求 1：价值观及身心素质。熟悉中国特色社会主义理论体系，自觉践行社会主义核心价值观，拥护党的领导和社会主义制度，掌握一定的军事理论基础，拥有较强的形势分析和判断能力，具有健康的体魄和心理素质，具备稳定向上、坚强持久的情感意志力。

1.1 价值观：学习掌握马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，树立辩证唯物主义、历史唯物主义世界观，拥护党的领导和社会主义制度，自觉践行社会主义核心价值观。

1.2 身心素质：拥有健康的身体和心理素质，具备稳定向上、坚定持久的意志力。

1.3 国防意识：掌握一定的军事理论基础，具备国防安全和保密意识。

毕业要求 2：学科基础知识。掌握高等数学等自然科学通识知识，夯实经济管理等人文学科基础知识体系。

2.1 通识知识：包括高等数学等通识知识。

2.2 人文社科基础知识：包括法律、简明新疆地方史等基本知识。

毕业要求 3：专业知识。能够掌握经济学、管理学等专业知识，并用于解决管理实践问题。

3.1 专业基础知识：掌握包括管理原理、组织行为、会计学、财务管理、统计学、计量经济学、经济法、统计学等学科专业基础知识。

3.2 专业核心知识：掌握包括绩效管理、薪酬管理、人力资源管理咨询等核心专业知识、管理方法和技术，了解人力资源管理的前沿知识。

毕业要求 4：调查研究能力。对复杂人力资源管理的问题进行调研和研究，包括设计、发现、分析和数据解释，并通过信息综合得到合理有效的结论。

4.1 信息获取能力：掌握文献检索、资料查询的基本方法，能够运用相关方法收集信息用于人力资源管理问题诊断。

4.2 调查分析能力：有较强的调查研究能力和定性定量分析能力。能够基于管理科学原理并采用管理研究方法对复杂人力资源管理实践问题进行分析研究，得出合理有效的结论，并提出合理化对策建议。

毕业要求 5：管理和决策能力。运用人力资源管理专业知识以及其他经济管理决策方法，对企业的资金活动进行有效管理，并做出相关管理决策。

5.1 管理能力：对企业人力资源招聘与选拔、薪酬、绩效、服务与咨询等进行管理的能力，并采取恰当的方式防范管理风险。

5.2 决策能力：运用经济管理决策方法对企业人力资源管理问题进行分析，并提出针对性的解决方案，不断优化企业人力资源管理行为。

毕业要求 6：使用现代工具能力。了解计算机和互联网技术发展现状及趋势，掌握主流现代工具在人力资源管理中的具体运用，利用现代数智技术提高人力资源管理效率。

6.1 计算机操作：掌握计算机基础知识，熟练运用办公软件，具备计算机应用和处理能力。

6.2 数智技术：了解主流财会类数智技术，能够利用数智技术提高人力资源管理效率。

毕业要求 7：职业规范。具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在财务实践中理解并遵守职业道德和规范。

7.1 职业素养：具备良好的职业素养和诚信品德，包括：工作认同感、社会责任感、财务人员职业道德，有客观公正、求真务实的执业精神。

7.2 财经法规：对人力资源、会计、财务管理、经济法等相关法律有充分认知，在工作中履行职责。

毕业要求 8：团队和个人。能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。

8.1 团队合作：作为负责人，具有组织、协调团队的能力。

8.2 个人担当：具有个人担当和团队合作意识，在工作中发挥应有的作用。

毕业要求 9：沟通能力。具备听、说、读、写的外语能力、并具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下运用外语进行沟通和交流。能够就复杂人力资源管理问题与业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达或反馈。

9.1 外语知识：具备较强的听、说、读、写的外语能力。

9.2 专业交流：具有撰写报告、陈述发言、清晰表达或反馈的能力。

9.3 国际视野：了解人力资源管理实践在主流发达国家的发展状况，具备在国际范围内筹划人力资源管理的视野。

毕业要求 10：终身学习。具有自主学习和终身学习的意识；掌握有效学习方法，具有自我管理、自主学习和适应社会及技术发展的能力。

10.1 终身学习意识：能够正确认识持续和自主学习的重要性，具有自主学习和终身学习的意识。

10.2 终身学习能力：掌握有效学习方法，善于学习和吸收他人知识，并构建自己的知识体系，能通过自主学习不断提高适应社会及职业发展的能力。

（三）毕业要求对培养目标的支撑矩阵图

毕业要求 \ 培养目标	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4
毕业要求 1：价值观及身心素质	√			
毕业要求 2：学科基础知识	√			
毕业要求 3：专业知识		√		
毕业要求 4：调查研究能力		√		√
毕业要求 5：管理和决策能力		√		√
毕业要求 6：使用现代工具		√		
毕业要求 7：职业规范	√			
毕业要求 8：团队和个人			√	
毕业要求 9：沟通			√	
毕业要求 10：终身学习				√

三、毕业学分要求

人力资源管理专业毕业生至少修满 151.5 学分，其中必修 114.5 学分，选修 37 学分。

四、学制与学位

标准学制：四年

授予学位：管理学学士

五、专业课程设置及教学计划表

（一）通识教育（必修 50.5 学分，选修 7 学分）

修读要求：通识必修课程需修满50.5学分（其中思想政治理论课程修读18学分，大学外语类课程修读9学分，大学计算机类课程修读3.5学分，高数类课程10学分，体育类课程4学分，素质拓展类课程6学分）；通识选修课最低选修7学分（其中美育类课程2学分，自然科学类5学分）。

相关说明：

1.四史课程由《党史》、《新中国史》、《改革开放史》、《社会主义发展史》等四门课程组成，每门课程 1 学分（16 学时），学生任选 1 门课程进行学习。《新中国史》和《社会主义发展史》在第 3 学期开设，《党史》和《改革开放史》在第 4 学期开设。

2.体育类课程：大学体育系列课程由四门课程组成，每门课程1学分（32学时）；体能（一）可在第1或3学期修读，体能（二）可在第2或4学期修读；体育技能课程可在第1至6学期修读，且两个体育技能课程为不同体育运动项目。

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时	学时分配		开课学期	开课单位
					理论讲授学时	实验/实践学时		
通识必修课程	11811001	思想道德与法治（Ideological and Moral Cultivation and the Rule of Law）	2.5	40	40		1	马克思主义学院
	11811003	简明新疆地方史教程（A Concise History of Xinjiang）	2	32	32		2	马克思主义学院
	11811004	形势与政策（Current Situation and Policy）	2	32	32		2,3,4,5	马克思主义学院
	11811002	中国近现代史纲要（An Outline of Modern and Contemporary Chinese History）	2.5	40	40		3	马克思主义学院
	21811003-21811006	四史课程	1	16	16		3-4	马克思主义学院
	21811001	马克思主义基本原理（Fundamental Principles of Marxism）	3	48	48		4	马克思主义学院
	21811002	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论（An Introduction to Mao Zedong Thought and the Theoretical System of Socialism with Chinese Characteristics）	2	32	32		4	马克思主义学院
	31811001	习近平新时代中国特色社会主义思想概论（An Introduction to Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era）	3	48	48		5	马克思主义学院

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时	学时分配		开课学期	开课单位
					理论讲授学时	实验/实践学时		
	外语类课程	修读大学外语（大学英语、大学俄语、大学日语等）修满 9 学分，160 学时。	9	160	128	32	1,2,3,4	外国语学院
	大学计算机类课程	10811001 大学计算机基础（Fundamentals of College Computer Science）	1	16		16	1	信息科学与技术学院
		10811003 Python 语言程序设计（Python Language Programming）	2.5	40	16	24	2	信息科学与技术学院
	高等数学类课程	11711004 高等数学 C（Advanced Mathematics C）	5	80	80		1	理学院
		11711009 线性代数 B（Linear Algebra B）	2	32	32		2	理学院
		11711010 概率论与数理统计（Probability and Mathematical Statistics）	3	48	48		3	理学院
	体育类课程	10311003 体育技能（一）（Sports Skills I）	1	32		32	1-6	体育学院
		10311004 体育技能（二）（Sports Skills II）	1	32		32	1-6	体育学院
		10311001 体能（一）（Physical Capability I）	1	32	12	20	1、3	体育学院
		10311002 体能（二）（Physical Capability II）	1	32		32	2、4	体育学院
	素质拓展类课程	12111002 大学生心理健康教育（Psychological Health Education for College Students）	2	32	24	8	1	心理健康教育中心
		10211001 军事理论与国家安全（Military Theories and National Security）	2	32	32		1	法学院
		12311002 大学生职业发展与就业指导（Career Development and Employment Guidance for College Students）	1	16	16		1,3,5,7	学生工作部
		11611001 创新创业基础（Fundamentals of Innovation and Entrepreneurship）	1	16	16		2-5	经济与管理学院
通识选修课程	美育类	模块一	见选课清单	2	至少选修一门课，最低选修 2 学分			
	自然科学类	模块二	见选课清单	5	最低选修 5 学分			

(二) 专业教育 (必修 37 学分, 选修 30 学分)

修读要求: 专业必修课学分为37学分, 专业选修课学分为30学分, 其中专业方向课程需修读24学分, 专业拓展课程需修读6学分。

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时	学时分配		开课学期	开课单位
					理论讲授学时	实验/实践学时		
专业必修课程	专业基础课程	11613025 工商管理类专业导论 (An Introduction to Business Administration Majors)	1	16	16		1	经济与管理学院
		11613026 管理学 (Management)	3	48	48		1	经济与管理学院
		11613027 管理经济学 (Managerial Economics)	3	48	48		1	经济与管理学院
		11613028 组织行为学 (Organizational Behavior)	2	32	32		2	经济与管理学院
		11613029 经济法 (Economic Law)	2	32	32		2	经济与管理学院
		11613030 统计学 (Statistics)	2	32	24	8	2	经济与管理学院
		21613031 数据分析与可视化 (Data Analysis and Visualization)	2	32	20	12	3	经济与管理学院
		21613032 市场营销学 (Marketing)	3	48	32	16	3	经济与管理学院
		21613033 会计学 (Accounting)	3	48	48		3	经济与管理学院
		21613034 财务管理 (Financial Management)	3	48	32	16	4	经济与管理学院
		21613035 战略管理 (Strategic Management)	2	32	32		4	经济与管理学院
		21613036 计量经济学 (Econometrics)	2	32	32		4	经济与管理学院
		21613037 人力资源管理 (Human Resource Management)	3	48	32	16	4	经济与管理学院
	专业核心课程	31614034 Performance Management (绩效管理)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31614035 薪酬管理 (Compensation Management)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31614036 人力资源管理咨询 (Human Resources Management Consulting)	2	32	24	8	5	经济与管理学院

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时	学时分配		开课学期	开课单位
					理论讲授学时	实验/实践学时		
专业选修课程	专业方向课程	31615085 招聘与选拔 (Recruitment and Selection)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31615086 培训与开发 (Training and Development)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31615087 劳动关系与劳动法 (Labor Relations and Labor Law)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31615088 劳动经济学 (Labor Economics)	2	32	32		5	经济与管理学院
		31615089 组织与工作设计 (Organization and Work Design)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31615090 数智化人员素质测评 (Digintelligence and Personnel Quality Evaluation)	2	32	24	8	5	经济与管理学院
		31615091 管理研究方法 (Management Research Methodology)	2	32	32		5	经济与管理学院
		31615092 人力资源会计 (Human Resource Accounting)	1	16	16		5	经济与管理学院
		31615069 统计软件分析与应用 (Analysis and Application of Statistical Software)	2	32	32		6	经济与管理学院
		31615093 管理沟通 (Management Communication)	2	32	24	8	6	经济与管理学院
		31615094 国际人力资源管理 (International Human Resource Management)	2	32	32		6	经济与管理学院
		31615095 职业生涯规划与管理 (Career Planning and Management)	2	32	32		6	经济与管理学院
		31615096 创业领导力 (Entrepreneurial Leadership)	2	32	32		6	经济与管理学院
		31615097 数据挖掘 (Data Mining)	2	32	24	8	6	经济与管理学院
		31615098 社会保障概论 (Introduction to Social Security)	2	32	32		6	经济与管理学院
		31615099 行政管理学 (Administration)	2	32	32		6	经济与管理学院

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总学时	学时分配		开课学期	开课单位
					理论讲授学时	实验/实践学时		
		31615193 公司治理学 (Corporate Governance)	2	32	32		6	经济与管理学院
		41615083 “一带一路”与企业管理创新专题 (Special Topics in "The Belt and Road Initiative" and Enterprise Management Innovation)	2	32	32		7	经济与管理学院
		41615100 兵团企业发展改革专题 (Special Topics in the Development and Reform of XPCC Enterprises)	2	32	32		7	经济与管理学院
		41615101 管理案例分析 (Management Case Study)	2	32	16	16	7	经济与管理学院
	专业拓展课程	21616005 新制度经济学 (New Institutional Economics)	2	32	32		4	经济与管理学院
		31616025 职业心理学 (Occupational Psychology)	2	32	32		5	经济与管理学院
		31616026 兵团经济专题 (Special Topics in XPCC Economy)	2	32	32		5	经济与管理学院
		31616016 金融学 (Finance)	2	32	32		6	经济与管理学院
		31616027 数据库原理与应用 (Database Principles and Applications)	2	32	32		6	经济与管理学院
		41616028 机器学习 (Machine Learning)	1	16	16		7	经济与管理学院

(三) 实践教学环节 (必修 27 学分)

课程类别	课程代码	课程名称	总学分	总周数	开课学期	开课单位
实践教学环节	公共基础实践	12517001 入学教育与军事技能 (New Student Orientation and Military Training)	1	2	1	武装部
		12417001 第二课堂 (Excurricular Activities)	5		1-8	团委
		21817001 思想政治理论课综合实践 (Comprehensive Practice for the Courses on ideological and Political Theories)	2	2	4 暑假	马克思主义学院
	专业综合实践	21618028 会计学实验 (Accounting Experiment)	1	1	3	经济与管理学院
		31618045 人力资源数智化升维实训 (Practical Training of Dimension Raising of Human Resources Digintelligence)	2	2	5	经济与管理学院
		31618046 人力资源管理沙盘模拟 (Sand Table Simulation of Human Resource Management)	2	2	6	经济与管理学院
		31618047 人力资源管理专业实习 (Practice in Human Resource Management)	2	2	6	经济与管理学院
		41618048 企业经营决策模拟实训 (Business Decision Simulation Training)	2	2	7	经济与管理学院
		41618049 人力资源管理专业毕业实习 (Graduation Practice in Human Resource Management)	4	8	7-8	经济与管理学院
		41618050 人力资源管理专业毕业论文 (Graduation Paper in Human Resource Management)	6	12	7-8	经济与管理学院

六、课程与毕业要求矩阵图

毕业要求 课程体系		毕业要求 1 价值观身心素质			毕业要求 2 学科基础知识		毕业要求 3 专业知识		毕业要求 4 调查研究		毕业要求 5 管理和决策		毕业要求 6 使用现代工具		毕业要求 7 职业规范		毕业要求 8 团队和个人		毕业要求 9 沟通能力			毕业要求 10 终身学习	
		1.1 价值 观	1.2 身心 素质	1.3 国防 意识	2.1 通识 知识	2.2 人文 社科	3.1 基础 知识	3.2 核心 知识	4.1 信息获 取能力	4.2 调查分 析能力	5.1 管理 能力	5.2 决策 能力	6.1 计算机 操作	6.2 数智 技术	7.1 职业 素养	7.2 财经 法规	8.1 团队 合作	8.2 个人 担当	9.1 外语 知识	9.2 专业 交流	9.3 国际 视野	10.1 终生学 习意识	10.2 终生学 习能力
通识 必修 课程	思想道德与法治	H				H									M								
	简明新疆地方史	M		H		H																	
	形势与政策	H				H									M								
	中国近现代史纲要	M		H		M									H								
	四史课程	M		M											H							M	
	马克思主义基本原理	H																				M	
	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	H		M																	M		
	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	H		M																	H		
	大学英语																		H	M	H		
	大学计算机基础						M						H										H
	Python 语言程序设计				H								M	H									H
	高等数学 C				H				M														M
	线性代数 B				H				M														M
	概率论与数理统计				H				M														M
	体育技能（一）		H														M						
	体育技能（二）		H														M						
	体能（一）		H														M						
	体能（二）		H														M						
	大学生心理健康教育		H															M					
	军事理论与国家安全	M		H															H	H		M	
	大学生职业发展与就业指导														H			M				M	H
	创新创业基础		M			M		M	H		M	H		M	M		H			M		H	H

课程体系		毕业要求 1 价值观身心素质			毕业要求 2 学科基础知识		毕业要求 3 专业知识		毕业要求 4 调查研究		毕业要求 5 管理和决策		毕业要求 6 使用现代工具		毕业要求 7 职业规范		毕业要求 8 团队和个人		毕业要求 9 沟通能力			毕业要求 10 终身学习	
		1.1 价值 观	1.2 身心 素质	1.3 国防 意识	2.1 通识 知识	2.2 人文 社科	3.1 基础 知识	3.2 核心 知识	4.1 信息获 取能力	4.2 调查分 析能力	5.1 管理 能力	5.2 决策 能力	6.1 计算机 操作	6.2 数智 技术	7.1 职业 素养	7.2 财经 法规	8.1 团队 合作	8.2 个人 担当	9.1 外语 知识	9.2 专业 交流	9.3 国际 视野	10.1 终生学 习意识	10.2 终生学 习能力
专业 必修 课程	管理学	H					M				H						H	M					
	管理经济学						H		M														
	工商管理类专业导论	M					H								H								
	组织行为学						H			H	H												
	经济法								M	H						M							
	统计学						M		H	M													
	数据分析与可视化								M					H									
	市场营销学						H		H	H	M				M					H			
	会计学						H									M							
	财务管理							H	M		H												
	战略管理							H		M		H									M		
	计量经济学						H		H	M													
	人力资源管理						H				H	M						M					
	绩效管理							H				H			M				M		H		
	薪酬管理							H			M	H			M								
	人力资源管理咨询							M				H							H		H		
实践 教学 环节	入学教育与军事技能		M	H																			
	第二课堂																M	M				H	H
	思想政治理论课综合实践	H															M	M					
	会计学实验						M						H										
	人力资源数智化升维实训							H						M			M						
	人力资源管理沙盘模拟						M	H			M	H					M						
	人力资源管理专业实习						H	M							M							M	
	企业经营决策模拟实训	M									M	H					H						
	人力资源管理专业毕业实习						M	H			M					H							
	人力资源管理专业毕业论文							H		H		M								H			

七、全学程学分学时分配表

课程 学期	通识必修课程				通识选修 课程指导 性建议		专业必修 课程		专业选修 课程指导 性建议		实践教学 环节		小计	
	学期已确 定课程		学期未确 定课程指 导性建议											
	学 分	学 时	学 分	学 时	学 分	学 时	学 分	学 时	学 分	学 时	学 分	周 数	学 分	学时+周数
第一学期	14.25	236					7	112			2.25	2	23.5	388+2 周
第二学期	9.5	160	3	80	2	32	6	96					20.5	368+0 周
第三学期	8.25	138	3	80	2	32	8	128			2.25	1	23.5	414+1 周
第四学期	7.5	120			2	32	10	160			2	2	21.5	312+2 周
第五学期	3.75	60			1	16	6	96	8	128	3.25	2	22	340+2 周
第六学期									14	224	4	6	18	224+4周
第七学期	0.25	2							8	128	5.25	4	13.5	170+6 周
第八学期											8	16	8	0+16 周
合 计	43.5	716	6	160	7	112	37	592	30	480	27	33	150.5	2216+33周

八、各教学环节最低学分、学时分配表

（一）各课程类别学分数及学分比例

课程类别		学分及比例			
		学分	占总学分比例	小计	占总学分比例
通识教育课程	通识必修课程	49.5	32.9%	56.5	37.6%
	通识选修课程	7	4.7%		
专业教育课程	专业基础课程	31	20.6%	67	44.5%
	专业核心课程	6	4.0%		
	专业方向课程	24	15.9%		
	专业拓展课程	6	4.0%		
实践教学环节	公共基础实践	8	5.3%	27	17.9%
	专业综合实践	19	12.6%		
合计总学分		150.5	//	//	//

（二）各教学环节学分数、学时数分配表

总学分	150.5	(1)	必修学分	113.5
			选修学分	37
		(2)	课内教学学分	110.5
			实验教学学分	13
			课外科技活动学分	2
			集中实践教学环节学分	25
总学时	3272	(1)	必修课学时	2680
			选修课学时	592
		(2)	课内教学学时	1768
			实践教学学时	1504
实践总学分	40	实践总学分占总学分比例		26.6%