

药学特色班人才培养及“二次选拔”情况简介

(2023 年 4 月修订)

一、人才培养目标及思路

药学特色班旨在培养服务大健康和大卫生事业，在创新药物、疫苗研发等领域有贡献的创新型药学青年英才。

在药学核心课程基础上，开设文、理、医、工交叉领域选修课程；推行导师制，实行个性化培养，加强科研训练以及小课题研究实践环节；开展国内外交流合作培养，邀请国内外一流学者来校授课，选派学生到世界一流大学进行交流学习，着力全面培养学生综合能力。

二、“二次选拔”项目基本情况

选拔项目名称：药学特色班。

选拔人数：30 人。

依托学院与专业：药学院，药学专业。

选拔范围：全校新生。

初试科目：数学、英语。

复试方式：综合面试。

三、特色班培养政策细则

1. 动态进出机制

针对大一本科生，根据兴趣志向和发展潜质，通过学院选拔，最终选拔不超过 30 名药学特色班学生。选拔学生要求对药学学习、研究及应用有浓厚兴趣、有远大志向和抱负，并为此不懈努力。

学生在培养期间采取重新定位、进与出相结合的动态进出机制。
在大二第一和第二学期末、大三第一学期末，学院将根据学生具体学习情况和表现进行调整。依据学分绩（90%）与综合素质评价成绩（10%）综合排序，末尾 3 名暂时转至普通班，其中，如果学生的必修课出现不及格的情况，自动转至普通班。药学类普通班级优秀学生经学分绩、科研和实践能力综合考评，通过考核，前 3 名普通班同学可加入特色班。

大三下学期结束时，特色班最多保留 30 名同学，通过最终答辩称述考核的同学，可颁发特色班结业证书。

对于表现突出的特色班同学（大约前 50%），学院可出具专属的优秀特色班毕业生的中英文推荐信，加盖药学院特色班印章。毕业后制作药学院特色班名册。

2. 结业考核要求：

选修所有的药学专业课及试验课程，并考核合格；科研训练要求有时长保证，与创新创业训练要求一致，且出勤率不得低于 70%；每学期末总结汇报表现合格（纸质版报告）。

3. 个性化培养及导师要求

导师培养制：学院安排一位老师作为特色班的负责人，不同年级配备专任教师作为班主任。学院配备特色班导师团，兼顾药化、药理、药分等各学科方向，优先考虑对本科生培养有极大热情的导师。大一着重开展学科专业认知实践训练；大二第一学期在双向选择的基础上，为学生配备指导导师，进行学业指导和科研训练，学生参加课题组的

科研项目，并参加课题组组会交流。

特色选课机制：在大三、大四阶段，学生可以申请其他学科的专业选修课程，允许一些优秀学生申请选修药学专业研究生课程等；毕业设计选题享有一定的优先选择权。

自 2023 级特色班学生开始，探索由青年人才领衔讲授的、依托学科组建设的特色班专属特色课程，强调实践能力，注重全过程“贯通式”培养。

4. 国内国际交流

积极联系国内一流药学学科高校、科研院所(如军事医学科学院、中科院生物物理所)、医院和药企，选送部分优秀学生前往交流学习及科研训练；开展暑期的 Summer school，邀请国内外专家学术讲座、创新创业课程中的系列报告；利用 111 引智计划，推荐学生交流到海外进行学习。

5. 推免政策

依据学校要求，在达到学院制定的特色班保研资格认证前提下，视情况给予推免政策的倾斜。

6. 药学特色班专属奖学金

享有药学特色班专属奖学金。

四、联系方式

022-23506290；022-23503375。