

人力资源管理2025

英文名称: Human Resource Management

专业代码: 120206

专业负责人: 岳龙华

培养目标:本专业以“新文科”建设为引领,对接国家人才强国及乡村振兴等重大战略需求,培养系统掌握管理学、经济学和心理学等方面基础知识,具备在各类组织中构建和实施人力资源管理体系,及工作分析、绩效管理、薪酬管理、培训开发、员工关系管理等基本能力,能在企事业单位及政府部门胜任人才甄选、培训开发、绩效薪酬及综合人力资源管理工作或继续深造,具有人文素养、国际视野、创新精神和“三农”情怀的德智体美劳全面发展的高素质复合型人才。

毕业要求:

- 1.【身心素养】具有健康体魄和健全人格,具有良好的人文社会科学素养、强烈的社会责任感、团队合作精神和良好的职业道德,热爱“三农”,践行社会主义核心价值观。
- 2.【基础知识】掌握管理学、经济学、心理学及人力资源管理等方面的基本理论和基础知识,获得实验方法和科学思维的基本训练,具有科学思维方法和技术手段来解决实际问题的能力。
- 3.【专业知识】掌握人力资源管理学科的基础理论和专业知识,熟悉国家的就业、劳动、人事、工资、福利和社会保障制度,以及相关法律、法规、政策和规定,掌握战略管理、组织设计、财务管理、员工招募与甄选、员工培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动法与劳动关系管理等专业知识,接受相关的基本训练与实践,具有设计、执行与诊断人力资源管理各个职能的初步能力,能够综合考虑企业与员工的需求。
- 4.【实践能力】熟悉企业和公共部门人力资源开发与管理活动的方法与技术;具有综合运用专业知识来解决实际工作问题的能力。
- 5.【沟通协作】具有较强的沟通表达能力和团队协作能力;能够通过口头和书面表达进行有效沟通。
- 6.【科研能力】掌握文献检索、资料查询和运用现代信息技术获取相关信息的方法,接受研究方法和科学思维的基本训练,具有一定撰写论文,参与学术交流的科学研究能力。
- 7.【自主学习】了解本学科的理论前沿与发展动态;具备自主学习能力,关注学科前沿,了解人力资源管理的理论前沿、应用前景和最新发展动态,以及国内劳动力市场的发展状况。
- 8.【创新能力】理解基本的创新方法,具有创新意识和一定的组织管理能力、组织协调及领导的基本能力,具有终身学习意识和社会适应能力。
- 9.【信息能力】掌握计算机理论知识,能够熟练使用计算机进行办公,熟练掌握Spss、Stata等专业软件的操作。
- 10.【国际视野】掌握一门外国语,具有较强的听、说、读、写能力,能够比较熟练地运用一门外国语作为工作语言,较熟练地阅读本专业的英文文献。

主干学科:管理学、经济学、社会学、心理学

核心课程:工作分析、劳动经济学、组织理论与设计、绩效管理、薪酬管理、员工招募与甄选、员工培训与开发、劳动法与劳动关系管理

修业年限: 4

修读学分: 165

授予学位: 管理学

修读学分要求

学院：公共管理学院

专业年级：人力资源管理2025

专业负责人：岳龙华

课程体系	课程类别	学分要求	备注
通识教育	通识必修（必修）	45	
	通识选修（选修）	8	
专业教育	专业基础课（必修）	36.5	
	专业核心课（必修）	22.5	
个性化教育	专业方向课（选修）	26.5	
	专业类型课（选修）	0	
	专业拓展课（选修）	6	学生根据自己的兴趣爱好、未来发展规划和学院、导师对本专业所需能力的建议自主选择课程，鼓励学生跨专业、跨学院选修课程。
实践教育	通识实践（必修）	4.5	
	专业实践（必修）	16	
合 计		165	

人才毕业要求实现矩阵

学院：公共管理学院 专业年级：人力资源管理2025 专业负责人：岳龙华

序号	课程名称	毕业要求									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	大学体育	H				H			M		
2	大学英语	H				H					H
3	高等数学		H	M	H					H	
4	管理学原理	H	H		H	H			H		
5	军训	H				H			H		
6	劳动教育	H				H			H		
7	思想道德与法治	H	M					M	H		
8	形势与政策	H				M			H		
9	专业概论与新生研讨（HRM）	H				H		H			
10	组织行为学		H	H		H					
11	工作分析		H	H		H					
12	农村发展概论	H		H				H			
13	人力资源管理	H	H	H	H						
14	商务谈判	H		H	H	H			H		
15	微观经济学		H		H		H				
16	中国近现代史纲要	H							M	M	
17	宏观经济学		H		H		H				
18	绩效管理			H	H	H		H			
19	经济统计分析与软件应用实验				H		H			H	
20	市场营销学		H		H	H		H			
21	数据分析与可视化		H		H					H	
22	思政课社会实践	H							H		H
23	统计学				H		H			H	
24	线性代数				H		H			H	
25	组织理论与设计			H	H	H		H			
26	概率论与数理统计		H						H	M	
27	管理咨询	H	H						H		
28	劳动经济学	H	H	H	H	H		H			

序号	课程名称	毕业要求									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
29	领导学	H			H	H			H		
30	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	H		H					H		
31	农村人力资源开发调研	H	H	H				H			
32	企业文化	H						H	H		
33	人力资源管理（研）	H					H	H			H
34	员工培训与开发	H	H	H	H	H					
35	员工招募与甄选	H	H	H	H	H					
36	员工招募与甄选（综合实验）	H	H	H	H	H					
37	管理学研究方法		H	H	H	H	H	H	H	H	
38	会计学原理	H			H				M		
39	经济法	H			H			M			
40	劳动法与劳动关系管理	H	H	H	H	H					
41	马克思主义基本原理概论	H	H						H		
42	企业战略管理	H	M	M					H		
43	人力资源服务业专题调研	H					M		H		
44	人力资源管理经典文献研讨与科研实训	H		H	H		H	H		H	
45	社会保障概论	H		H		M		M	H		
46	薪酬管理	H	H	H	H	H			H		
47	应用计量经济学		H	M		M		M		H	
48	员工关系管理	H	H	H	H	H			H		
49	财务管理	H			H				H		
50	公司治理	H		H	H		H		H		
51	人力资源管理综合技能实训	H		H	H	H					
52	人事经济学	H		H	H	H					
53	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	H		H					H		
54	乡村人力资源开发与管理	H		H	H	H	H		H		
55	乡村治理理论与实践	H	H						H		
56	职业生涯管理	H			H				H		

序号	课程名称	毕业要求									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	企业人力资源管理诊断与咨询	H			H	H			H		
58	毕业论文			H	H	H		H	H		
59	毕业实习			H	H	H			H		
60	创新创业实践				H	H			H		

人才培养计划进程表—通识必修

学院：公共管理学院 专业年级：人力资源管理2025 专业负责人：岳龙华

类别	课程代码	课程名称	学分	学时			执行 学期	开课学院	备注
				总计	讲授	实验			
通识 必修	1212418020	大学生心理健康与职业发展 II（心理健康教育） Mental Health and Career Development of College Students II（mental health education）	0.5	8	8	0	1	公共管理学院	
	1215787000	大学体育 I College Physical Education I	1.0	16	16	0	1	体育学院	
	2210141110	大学英语 A I College English A I	4.0	64	48	16	1	人文学院	
	1215608212	高等数学 B I Advanced Mathematics B I	4.0	64	64	0	1	理学院	
	1217000010	国家安全教育 National Security Education	1.0	16	16	0	1	教务处	
	1217002010	军事理论 Military Theory	1.0	16	16	0	1	教务处	
	1215841000	思想道德与法治 Thought Morals and Rule of Law	2.5	40	40	0	1	马克思主义学院	
	1211227010	形势与政策 I Current Situation and Policy I	0.5	8	8	0	1	马克思主义学院	
	1215788000	大学体育 II College Physical Education II	1.0	16	16	0	2	体育学院	
	2210141120	大学英语 A II College English A II	4.0	64	48	16	2	都江堰校区基础 教学部	
	1212608222	高等数学 B II Advanced Mathematics B II	2.0	32	32	0	2	理学院	
	1211227020	形势与政策 II Current Situation and Policy II	0.5	8	8	0	2	马克思主义学院	
	1215845000	中国近现代史纲要 Outline of Chinese Modern History	2.5	40	40	0	2	马克思主义学院	
	1212418030	大学生心理健康与职业发展 III（大学生职业生 涯规划） Mental Health and Career Development of College Students III（Career Planning for College Students）	0.5	8	8	0	3	公共管理学院	
	1211045000	大学体育 III College Physical Education III	1.0	16	16	0	3	体育学院	
	1215857000	劳动教育 Labor Education	1.0	16	16	0	3	全部	
	1215104001	线性代数 Linear Algebra	2.0	32	32	0	3	理学院	
	1211217030	形势与政策 III Current Situation and Policy III	0.5	8	8	0	3	马克思主义学院	
	1210255207	概率论与数理统计 B Probability Theory and Mathematical Statistics B	4.0	64	64	0	4	理学院	
	1210656000	马克思主义基本原理概论 Introduction to the Basic Principles of Marxism	2.5	40	40	0	4	马克思主义学院	
	1211217040	形势与政策 IV Current Situation and Policy IV	0.5	8	8	0	4	马克思主义学院	

1212418040	大学生心理健康与职业发展IV（大学生就业指导） Mental Health and Career Development of College Students IV（Career Guidance for College Students）	0.5	8	8	0	5	公共管理学院	
1210657000	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 Maoism and Socialism with Chinese Characteristics Theories	2.5	40	40	0	5	马克思主义学院	
1211227050	形势与政策V Current Situation and Policy V	0.5	8	8	0	5	马克思主义学院	
1215844000	习近平新时代中国特色社会主义思想概论 An Introduction to Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for A New Era	3.0	48	48	0	6	马克思主义学院	
1211227060	形势与政策VI Current Situation and Policy VI	0.5	8	8	0	6	马克思主义学院	
1211217070	形势与政策VII Current Situation and Policy VII	0.5	8	8	0	7	马克思主义学院	
合 计（27门）		44	704	672	32			

人才培养计划进程表—通识选修

学院：公共管理学院

专业年级：人力资源管理2025

专业负责人：岳龙华

类别	修读说明	修读要求
自然科学	模块课程见校区通识选修开课目录，学校每年引进自然科学类Mooc课程不少于10门，其中引进计算机与信息类课程不低于5门	不低于3学分，其中计算机与信息类不低于1学分
人文与社会（含创新创业）	模块课程见校区通识选修开课目录，学校每年引进人文与社会类Mooc课程不少于5门	不低于2学分
美育与体育	模块课程见校区通识选修开课目录，学校每年引进美育类Mooc课程不少于5门	美育类不低于2学分
合计		8

人才培养计划进程表—专业教育

学院：公共管理学院 专业年级：人力资源管理2025 专业负责人：岳龙华

类别	课程代码	课程名称	学分	学时			执行 学期	开课学院	备注
				总计	讲授	实验			
专业 基础 课	1210337003	管理学原理 Principles of Management	3.0	48	48	0	1	公共管理学院	
	1211111003	专业概论与新生研讨（人力） Specialty Introduction and Freshman Seminar	1.0	16	16	0	1	公共管理学院	
	1219543004	组织行为学 Organizational Behavior	3.0	48	48	0	1	公共管理学院	
	1219785004	人力资源管理 Human Resources Management	3.0	48	48	0	2	公共管理学院	
	1218101004	微观经济学 Microeconomics	3.0	48	48	0	2	公共管理学院	
	1210375004	宏观经济学 Macroeconomics	3.0	48	48	0	3	公共管理学院	
	1216194002	会计学原理 Principle of Accounting	3.0	48	48	0	3	公共管理学院	
	1216275202	经济法B Economic Law B	3.0	48	48	0	3	公共管理学院	
	1210610002	劳动经济学 Labor Economic	3.5	56	56	0	3	公共管理学院	
	1211061002	统计学 Statistics	3.0	48	48	0	3	公共管理学院	
	2210336002	管理学研究方法 Management Research Methods	3.0	48	40	8	5	公共管理学院	
	1217001000	人工智能 artificial intelligence	1.0	16	16	0	5	教务处	
	1219518002	人事经济学 Personnel Economics	3.0	48	48	0	6	公共管理学院	
专业 核心 课	1218227001	工作分析 Job Analysis	2.0	32	32	0	3	公共管理学院	★
	2210454002	绩效管理 Performance Management	3.0	48	40	8	4	公共管理学院	★
	1211332002	员工培训与开发 Training and Development	4.0	64	64	0	4	公共管理学院	★
	1219721001	员工招募与甄选 Employee Recruitment and Selection	2.5	40	40	0	4	公共管理学院	★
	2211483001	组织理论与设计 Organization Theory and Design	3.0	48	40	8	4	公共管理学院	★
	2211203002	薪酬管理 Compensation Management	3.0	48	40	8	5	公共管理学院	★
	1210608002	劳动法与劳动关系管理 Labor Law and Labor Relationship Management	3.0	48	48	0	6	公共管理学院	★
合 计（20门）			56	896	864	32			

人才培养计划进程表—个性教育

学院：公共管理学院 专业年级：人力资源管理2025 专业负责人：岳龙华

模块	课程代码	课程名称	学分	学时			执行 学期	开课学院	备注
				总计	讲授	实验			
乡村 人才 振兴	1212162003	农村发展概论 Introduction to Rural Development	2.0	32	32	0	2	公共管理 学院	
	1214019003	社会保障概论 Introduction to Social Security	2.5	40	40	0	5	公共管理 学院	
	1212513002	乡村人力资源开发与管理 Rural Human Resources Development and Management	2.0	32	32	0	6	公共管理 学院	
	2215326000	乡村治理理论与实践 Theories and Practice on Rural Governance	3.0	48	40	8	6	法学院	
学术 素养 类	1219785902	人力资源管理（研） Human Resource Management (M)	2.0	32	32	0	4	公共管理 学院	
	1215545002	财务管理 Financial Management	3.0	48	48	0	5	公共管理 学院	
	2219698002	数据分析与可视化 Data Analysis and Visualization	2.0	32	20	12	5	公共管理 学院	
	2210460101	应用计量经济学 Applied Econometrics	3.0	48	36	12	5	公共管理 学院	
	1219713002	公司治理 Corporate Governance	2.0	32	32	0	6	公共管理 学院	
综合 管理 类	2219696002	商务谈判 Business Negotiation	2.0	32	24	8	2	公共管理 学院	
	1212174002	市场营销学 Marketing	3.5	56	56	0	4	艺术与传 媒学院	
	1210767003	企业战略管理 Corporate Strategic Management	3.0	48	48	0	5	公共管理 学院	
	1219693002	员工关系管理 Employee Relationship Management	2.0	32	32	0	5	公共管理 学院	
	1219716002	管理咨询 Management Consulting	2.0	32	32	0	6	公共管理 学院	
	1212084002	领导学 Leadership	2.0	32	32	0	6	公共管理 学院	
	1210765002	企业文化 Corporate Culture	2.0	32	32	0	6	公共管理 学院	
	1219694002	职业生涯管理 Career Management	3.0	48	48	0	7	公共管理 学院	
合 计（17门）			41	656	616	40			

人才培养计划进程表—实验环节

学院：公共管理学院 专业年级：人力资源管理2025 专业负责人：岳龙华

类别	课程代码	课程名称	学分	学时			执行 学期	开课学院	备注
				总计	讲授	实验			
通识 必修	4215858000	大学生劳动教育（实践I） Labor Education	0.5	8	0	8	4	教务处	
	4215859000	大学生劳动教育（实践II） Labor Education	0.5	8	0	8	5	教务处	
专业 核心 课	4219721001	员工招募与甄选（综合实验） Employee Recruitment Selection (Comprehensive Experiment)	2.0	32	0	32	4	公共管理学院	
专业 基础 课	4219866003	经济统计分析与软件应用实验 Economic Statistical Analysis and Software Application Experiments	1.0	16	0	16	3	公共管理学院	
合 计 （4门）			4	64	0	64			

人才培养计划进程表—实训环节

学院：公共管理学院

专业年级：人力资源管理2025

专业负责人：岳龙华

类别	课程代码	课程名称	实践周数	学分	执行学期	开课学院	备注
通识实践	1212418010	大学生心理健康与职业发展 I（国防安全卫生） Mental Health and Career Development of College Students I（National Defense, Security, and Health）	0.5	0.5	1	公共管理学院	
	3217002010	军训(军事技能) Military Training (Military Skills)	2	0.0	1	教务处	
	3218038002	思政课社会实践 Social Practice	2	2.0	4	马克思主义学院	
	3215859000	创新创业实践 Innovation and Entrepreneurship Practice	2	2.0	8	全部	
专业实践	3218221002	农村人力资源开发调研 Research on Rural Human Resources Development	2	1.0	4	公共管理学院	
	3215614002	人力资源服务业专题调研 Special Research on Hrm Service Industry	2	1.0	5	公共管理学院	
	3218245002	人力资源管理经典文献研讨与科研实训 Classic literature study and practice of scientific research of HRM	4	1.0	5	公共管理学院	
	3215613002	人力资源管理综合技能实训 Hrm Comprehensive Skills Training	2	1.0	6	公共管理学院	
	3218228002	企业人力资源管理诊断与咨询 Diagnosis & Consulting of Hrm	2	2.0	7	公共管理学院	
	3218041000	毕业论文 Undergraduate Thesis	8	6.0	8	公共管理学院	
	3212220000	毕业实习 Graduate Practice	8	4.0	8	人文学院	
合 计（11门）			34.5	20.5			